

## CENTRE PSYCHOTHERAPIQUE DE NANCY

Tel. : 03.83.92.52.43

1, rue du Docteur Archambault - 54520 LAXOU

Contact : Mr MANGEONJEAN – Directeur de l'Organisation des Soins, Sécurité, Usagers, Qualité et Recherche

E.Mail : [secretariat.dso@cpn-laxou.com](mailto:secretariat.dso@cpn-laxou.com)

**Candidatures (Lettre de motivation et CV) à envoyer par mail au plus tard le 27/05/2024**

### PROFIL DE POSTE

#### IDENTIFICATION DU POSTE

**Fonction** : Cadre de Santé ou cadre socio-éducatif sur l'hôpital de jour ACTiv, le Centre Expert des Troubles Bipolaires (CETB) et sur des missions transversales au sein le Département Ambulatoire du Pôle hospitalo- universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy (PGN).

**Liaisons hiérarchiques** : Directeur des Soins, cadre supérieur de santé de pôle.

**Liaisons fonctionnelles** : L'équipe d'encadrement, les directions fonctionnelles de l'établissement, les partenaires des services de santé, médico-sociaux et sociaux...

**Equipe médicale** : Le chef de pôle en lien avec les médecins responsables des départements et des unités, et les praticiens hospitaliers

**Horaire de travail** : En poste sur la journée

**Répartition du temps de travail** ; 80% ACTiv, 20% CETB

**Résidence administrative** : CPN

### PRESENTATION DU POLE HOSPITALO UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE D'ADULTES ET D'ADDICTOLOGIE DU GRAND NANCY

**Le PGN est composé du :**

- Département d'Hospitalisation,
- Département de Réhabilitation Psychosociale,
- Du Département ambulatoire,
- Du Département de Psychiatrie de la Personne Agée,
- Du Département d'Addictologie
- Du Département Santé Mentale Justice : Unité Sanitaire Psychiatrique au sein du Centre Pénitentiaire de Nancy-Maxéville et une Antenne Psychiatrie-Justice, en milieu ouvert.

#### Principales orientations du pôle du Grand Nancy

Le Pôle du Grand Nancy met en œuvre tous les moyens pour accueillir une personne souffrant de troubles psychiatriques à différents moments de son parcours de soins. Un accès aux soins, une offre thérapeutique variée et un parcours de soin coordonné sont des objectifs prioritaires dans les prises en charge des patients.

Ce parcours s'intègre dans une approche par palier qui prend en compte l'offre de soin graduée en psychiatrie, de la consultation en libéral, à la prise en charge en ambulatoire en CMP, en HJ intensif et en Hospitalisation complète.

Le Projet de soin s'intègre dans le projet de vie de la personne. Ainsi le travail de partenariat avec les champs du sanitaire, du médico social et associatif est nécessaire pour développer ses ressources afin de conforter ses projets de vie et son intégration dans la cité.

Le principe de sécurité des soins implique pour les patients une attention particulière aux situations de rupture de soins ou de non accès aux soins et aux cadres réglementaires médico-légaux de l'exercice soignant.

## PRESENTATION DU DEPARTEMENT AMBULATOIRE

Sous la responsabilité d'un praticien hospitalier nommé par le chef de Pôle, le Département ambulatoire est ainsi composé :

- De 2 Centres Médico-Psychologiques : CMP à Vandoeuvre et à ESSEY les Nancy qui proposent une activité CATTTP
- 1 Unité de Thérapie de la Famille intersectorielle (UTHEF) située au CMP des Prés.
- 1 Hôpital de jour ACTiv'
- 1 Centre Expert des Troubles Bipolaire

## ACTiv'

Cette Unité d'hospitalisation de jour intensive 7 jours / 7 , dispose de 15 places est située sur le site du CPN. Elle accueille les patients demandeurs de soins en Hôpital de jour, dans un cadre contenant et structuré. Elle est une véritable alternative à l'hospitalisation complète et se caractérise par ses prises en charge intensives du lundi au dimanche.

### Principales orientations du projet de service

- ✓ Les demandes d'admission émanent du service des urgences de psychiatrie (UAUP), des unités d'entrée et des CMP en lien avec les critères suivants : état clinique aigu ou subaigu, prise en charge en CMP insuffisante et hospitalisation complète non nécessaire, pas de risques majeurs pour le patient et autrui, étayage social et logement adapté, facteurs somatiques compatibles avec un programme de soins psychiatriques intensif.
- ✓ L'hôpital de jour intensif applique le modèle bio-psycho-social de prise en charge qui se décline en plusieurs axes :
  - Axe biologique : consultations médicales et applications de traitements médicamenteux et non médicamenteux
  - Axe psychologique : entretiens individuels psychothérapeutiques en thérapie d'acceptation et d'engagement (ACT), thérapies de groupe (TCC) et activités thérapeutiques avec médiations.
- ✓ L'équipe pluridisciplinaire de 15 personnes comprend des Praticiens hospitaliers, Psychologues, Infirmiers, Ergothérapeute, Assistant- médico administratif, Musicothérapeute, ASE

## Le Centre Expert des Troubles Bipolaires : CETB

Labellisé par la Fondation FondaMental, le Centre Expert pour les Troubles Bipolaires est spécialisé dans l'évaluation, le diagnostic et l'aide à la prise en charge du trouble bipolaire.

Le Centre Expert s'adresse à tous les patients qui souffrent de troubles bipolaires déjà diagnostiqués mais aussi aux sujets dont le diagnostic est envisagé mais pas encore établi et qui souhaitent bénéficier

d'une confirmation de diagnostic. Le patient devra être suffisamment stable, c'est à dire à distance d'un épisode de dépression ou d'excitation caractérisé.

Le Centre Expert vise à établir un diagnostic, à évaluer les caractéristiques du trouble comme les réponses aux traitements antérieurs et à rechercher des comorbidités psychiatriques et somatiques. Il peut proposer un bilan neuropsychologique et permet de bénéficier de recommandations thérapeutiques personnalisées, en fonction des données les plus récentes de la littérature scientifique.

### **Principales orientations du projet de service**

- ✓ La structure s'organise autour de 4 missions : Soins, Recherche, Réseau, Formation qui sont assurées par une équipe composée de médecins, 4 psychologues et 2 secrétaires.
- ✓ CETB propose un « état des lieux » complet de la maladie afin de définir les orientations possibles de la prise en charge thérapeutique, mais aussi de suivre l'évolution de la maladie.
- ✓ Le Centre Expert reçoit les patients adressés par leur psychiatre ou leur médecin généraliste. Les évaluations réalisées au Centre Expert ne se substituent pas au suivi réalisé par le médecin ou psychiatre traitant.
- ✓ Le Centre Expert pour les Troubles Bipolaires permet :
  - Des consultations spécialisées pour un diagnostic ou un avis thérapeutique ;
  - L'accès à un bilan exhaustif et systématisé réalisé en hôpital de jour pour des patients adressés par un médecin généraliste ou un psychiatre ;
  - Des soins peu diffusés en pratique courante (psychoéducation, ateliers de gestion du stress, remédiation cognitive, etc.) ;
  - La participation à des projets de recherche clinique visant à mieux comprendre la pathologie et à développer de nouvelles stratégies thérapeutiques.

## **MISSIONS DE L'ENCADREMENT**

Les missions du cadre de proximité s'articulent autour des fonctions suivantes :

- Fonction conception de l'organisation des soins :
  - Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet médico-soignant
  - Contrôler les bonnes pratiques professionnelles
  - Veiller à l'actualisation du référentiel d'organisation de travail
  - Veiller à la mise à jour annuelle des règlements intérieurs selon la procédure en vigueur
  - Mettre en place les outils d'évaluations validés et s'assurer de leur mise en œuvre
  - Participer à l'évolution des outils de soins (dossier patient...)
  - Evaluer et adapter les conditions de prise en charge des patients
  - Assurer un suivi des risques identifiés dans la cartographie des risques (rupture de soins...) en lien avec la qualité et la sécurité des soins.
  - Participer aux réunions de fonctionnement
  - Participer aux réunions cliniques
  
- Fonction gestion des ressources humaines :
  - Analyser les besoins et contrôle l'adéquation entre les besoins de service et le planning des professionnels, entre la charge de travail et les effectifs
  - Participer au recrutement du personnel
  - Initier la réflexion, le changement, le développement et l'évolution des pratiques professionnelles
  - Assurer les entretiens individuels d'évaluation et le recueil des besoins en formation, Réaliser les entretiens individuels d'évaluation des agents et en formalise les objectifs

- Contribuer à l'élaboration des cahiers des charges des actions de formation propres aux structures
- Fonction communication :
- S'engager dans une politique de communication et d'information claire au sein du service en lien avec le médecin responsable
- Promouvoir une culture commune au sein de l'unité
- S'inscrire dans les réflexions menées sur l'amélioration de la qualité des soins
- Travailler sur la formation et l'information auprès des professionnels soignants et partenaires.
- Favoriser le développement des réseaux
- Faciliter le développement des nouveaux supports d'information
- Participer à des groupes de travail au sein de l'établissement
- Promouvoir la prévention et la promotion de la santé mentale au sein de l'équipe.
- Fonction élaboration et contrôle de la gestion économique et financière des services :
- Suit et contrôle l'activité à l'aide des différents indicateurs institutionnels et de pôle
- Participe au recueil des besoins en travaux et en équipements
- Veille à l'utilisation optimale du matériel

Les missions transverses visent à :

- Favoriser la coordination de parcours complexe patient
  - En participant à la gestion du Dispositif d'Appui en Santé Mentale (DASM)
- Assurer des missions transversales sur le département ambulatoire :
  - En participant localement au développement de la promotion et de la prévention de la santé et en participant au COPIL du Département de la Promotion de la Santé Mentale et Prévention (DPSMP)
  - En participant aux réunions de concertation pluridisciplinaire au sein du département ambulatoire

## COMPETENCES

- Maîtriser les outils de TIC,
- Connaitre l'établissement, les organigrammes et l'environnement du pôle,
- Maîtriser la méthodologie du projet et sa mise en œuvre,
- Être en capacité d'animer un groupe de travail, et des réunions d'équipe
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse,
- Faire preuve d'ouverture d'esprit, de souplesse et de posture professionnelle adaptée en tenant compte des différences et spécificités d'exercice de chacun,
- Faire preuve de tolérance et de bienveillance avec ses pairs et tous ses collaborateurs,
- Maîtriser la médiation, la négociation avec bienveillance,
- Accepter le débat contradictoire,
- Agir en référence avec l'institution (rendre compte, faire appel à des personnes ressources).
- Faire preuve d'une posture professionnelle bienveillante et adaptée aux particularités de l'équipe médicale, de l'équipe paramédicale et des partenaires de soins.
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse
- Posséder une posture professionnelle orientée vers l'échange partenarial

