

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2022



Centre Psychothérapique de Nancy



SOMMAIRE



ÉDITO.....	4
LES CHIFFRES CLÉS.....	5
LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS.....	6
OFFRE DE SOINS EN SANTÉ MENTALE.....	8
PROMOTION DE LA SANTÉ MENTALE.....	10
RECHERCHE.....	12
ENSEIGNEMENT.....	13
INSTITUTS DE FORMATION - LES PROJETS.....	14
ZOOMS QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL / ATTRACTIVITÉ.....	15
FOCUS MÉTIERS.....	17

LES PÔLES DU CENTRE PSYCHOTHÉRAPIQUE DE NANCY

PÔLE HOSPITALO UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE D'ADULTES & D'ADDICTOLOGIE DU GRAND NANCY.....	21
PÔLE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOLOGIE CLINIQUE SECTEURS DE PONT À MOUSSON & TOUL.....	27
PÔLE DE PSYCHIATRIE POUR ADULTES DE LUNÉVILLE & SAINT NICOLAS DE PORT.....	33
PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT & DE L'ADOLESCENT.....	39
PÔLE TRANSVERSAL MÉDICO-TECHNIQUE & CLINIQUE.....	45
STRUCTURES MÉDICO-SOCIALES.....	51

ÉDITO



Professeur, Docteur, Madame, Monsieur,

Nous avons le plaisir de vous adresser le rapport d'activité 2022 du Centre Psychothérapique de Nancy. L'année 2022 a encore été marquée par un niveau d'engagement très important de l'ensemble des professionnels pour répondre au besoin de santé de nos concitoyens. Soyez-en sincèrement remerciés !

La mobilisation et l'engagement des professionnels de l'établissement ainsi que l'adaptation dont nombre d'entre nous ont fait preuve a été remarquable alors même que le contexte de la santé en France est difficile. L'année 2022 correspond également au début du déploiement de notre projet d'établissement 2021-2025 dans ses dimensions soignantes, sociales et partenariales, incluant un projet des usagers et en parfaite cohérence avec le PTSM 54. Le projet de gouvernance et de management participatif est venu compléter fin 2022 notre projet d'établissement.

La réussite de notre projet d'établissement, feuille de route pour l'ensemble des professionnels du CPN, constitue le cap à atteindre pour mener nos missions de services publics à bien dans les années à venir.

Au quotidien, le « Nord de la boussole » pour notre établissement est la qualité de prise en charge de nos patients, reconnue lors de la visite de certification et une politique d'amélioration continue avec par exemple cette année l'ouverture de quatre espaces d'apaisement comme alternative à l'isolement. L'amélioration de la qualité de prise en charge passe aussi par la recherche. Le CPN fait partie des premiers établissements de recherche en santé mentale, il faut le faire savoir et l'accompagner. En 2022, on peut souligner un 1er appel à projets interne sur la recherche qui a permis de financer les projets de quatre jeunes chercheurs et la 1^{ère} journée du GREPA pour la recherche paramédicale.

Malgré des tensions sur les effectifs médicaux et paramédicaux, la mobilisation de nombreux acteurs en interne pour recruter et fidéliser a été en 2022 et sera encore en 2023 exemplaire malgré un contexte national tendu.

N'oublions jamais nos atouts pour faire savoir et faire valoir la qualité de notre engagement et de nos organisations soignantes afin d'attirer de nouveaux professionnels. Gardons à cœur, malgré le quotidien souvent exigeant, de participer à leur intégration réussie et par la même, durable, dans nos équipes.

Le CPN s'est investi cette année encore dans l'amélioration de la qualité de vie au travail, avec la mise en œuvre du projet social, la politique de gestion des risques psycho-sociaux, des crédits CLACT obtenus pour la deuxième année consécutive, la mise en place d'un espace bien-être, la semaine Aux P'tits Soins et une activité sportive pour le personnel.

Notre établissement met également en valeur son site avec de nombreux partenariats : le parcours santé avec l'École Nationale Supérieure d'Art et de Design, la mise en place de vitrines « objets historiques » avec le Musée de la Santé. Ouvrir le CPN à d'autres regards, d'autres horizons permet de travailler sur la déstigmatisation.

En dépit des difficultés rencontrées, les pôles ont été porteurs de nombreux projets dont vous trouverez le détail dans ce rapport, nous pouvons saluer ici leur dynamisme.

Vous trouverez également dans ce présent rapport un panorama de nos activités qui vous permettra de mieux appréhender les réalisations et les projets de l'établissement et de disposer d'une vision d'ensemble. N'hésitez pas à le partager.

Bonne lecture !

Rosemary LUPO
Présidente du
Conseil de Surveillance

Dr Festus BODY LAWSON
Président de la Commission
Médicale d'Établissement

Marion ROSENAU
Directrice
par intérim

LES CHIFFRES CLÉS (EFFECTIFS)



RESSOURCES HUMAINES

(EFFECTIFS PHYSIQUES)

- Personnel médical (dont internes) : **153**
 - Personnel non médical : **1 696**
 - Stagiaires paramédicaux : **473**
 - Stagiaires non paramédicaux : **177**



BUDGET GÉNÉRAL

124 415 359 €

FILIÈRE DÉCHETS

- Barquettes données à la banque alimentaire : **6,49 t**
 - Bio déchets collectés : **23 t**
 - Papier collecté : **27 t**

PRISE EN CHARGE DES PATIENTS

Adultes : 18 986

- Ambulatoire : **18 354**
- Temps complet : **2 644**
- Temps partiel : **542**

Enfants et adolescents : 7 874

- Ambulatoire : **7 812**
- Temps complet : **342**
- Temps partiel : **224**



NOMBRE DE LITS & PLACES

Adultes :

- Centre de crise : **8 lits**
- Post-Cure : **11 lits**

Adultes et enfants :

- Temps complet : **266 lits**
- Temps partiel : **150 places**
- Accueil Familial Thérapeutique : **31 places**

QUALITÉ

- Nombre de demande d'accès aux dossiers médicaux : **269**
- Satisfaction moyenne des patients : **16,42/20**



LINGERIE RELAIS

223 206 kg de linge traités

RESTAURATION

385 579 repas fabriqués

TRANSPORT

132 véhicules - **910 714 km** parcourus



IFSI

- Promotion 1 : **102**
- Promotion 2 : **88**
- Promotion 3 : **87**

IFCS

- Étudiants cadres diplômés en 2022 : **64** à la session de juin
- Étudiants cadres en formation en septembre 2022 : **55**

LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS 2022

JANVIER

- Campagne Dry January dans les services du CPN
- Médiation animale avec l'association ABC (Animaux Bénéfiques Compagnons - ABC)



FÉVRIER

- Signature des contrats de pôle
- Journée Portes Ouvertes de l'IFSI
- 2ème journée scientifique du Département d'Addictologie
- Réalisation des beignets de Carnaval par l'équipe restauration
- Atelier écriture avec le chanteur Pascal BOUAZIZ



MARS

- Mardi Gras à l'IFSI
- Mobilisation du CPN pour l'Ukraine
- 8ème randonnée des coucous
- Ouverture des réseaux sociaux de Cure
- Certification Qualiopi de l'IFSI et de l'IFCS
- Cérémonie de remise des médailles du travail



AVRIL

- Colloque « Vers un hôpital aimant »
- Voyage pédagogique de l'IFSI
- Certification du CPN : qualité des soins confirmée



MAI

- Conférence Cancer et Addictions
- Dernière journée des apports théoriques de l'IFSI
- Conférence « Faire face à l'émotion malgré tout »
- Journée Mondiale sans tabac



JUIN

- Congrès de la SFPEADA
- 5ème journée de promotion de la santé mentale
- Signature de la convention avec la Fondation du Patrimoine
- Fête de la musique à l'Unité 2
- Inauguration du Parcours Santé 10 000 pas



JUILLET

- 20 ans de la MAS
- Journée de désintégration de l'IFSI
- Collecte d'instruments d'écriture
- Projet « Peins ton sol » à Horizon
- Mise en place d'un composteur à Philia



AOÛT

Merci à tous les professionnels de l'établissement pour leur investissement durant l'été 2022. Tous les pôles ont ainsi aménagé des activités et se sont réorganisés afin d'assurer la continuité des soins en dépit de tensions fortes sur les effectifs médicaux et paramédicaux.



SEPTEMBRE

- Rentrée de l'IFSI / Rentrée de l'IFCS
- Inauguration de la cafétéria
- Journée Internationale de Prévention du Suicide
- Journées Européennes du Patrimoine
- 1ère Journée Européenne du Développement Durable
- 14ème colloque de l'AFRC



OCTOBRE

- Découverte des métiers de la lingerie par les enfants de l'unité Espace
- 2ème Journée Européenne du Développement Durable
- Remise des diplômes de l'IFSI
- 33ème édition des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM)
- Concert Nancy Jazz Pulsations
- Transfert des examens de biologie du CPN vers le CHRU de Nancy
- Octobre Rose
- Colloque Douleur en Santé Mentale
- Halloween à l'IFSI
- Escape Game au centre de documentation avec l'IFSI



NOVEMBRE

- Conférence « Entraide Mutuelle et Tabagisme »
- Rentrée des internes
- 2ème édition de la Semaine aux P'tits Soins
- Movember à l'IFCS
- Ouverture du compte Instagram du CPN
- Accueil des ambassadeurs en santé mentale
- Colloque « Suicide. Et l'après ? »
- Conférence « Moi(s) sans tabac »



DÉCEMBRE

- Elections Professionnelles
- Inauguration de l'espace Bien-Être
- Les ateliers du rétablissement en santé mentale
- Forum de recrutement à l'IFSI
- Fête de Noël à la MAS
- Signature de la Charte Lieu de Santé sans Tabac
- Signature de la convention de partenariat Unité Résidentielle





THÉMATIQUES

OFFRE DE SOINS EN SANTÉ MENTALE

Projet Territorial de Santé Mentale 54 (PTSM54)

Recrutement du coordonnateur du PTSM en février 2022.

Plusieurs actions sont lancées, en cours de réalisation ou en cours de réflexion :

- **Fiche action 1A** - Etablir une cartographie des dispositifs du territoire
- **Fiche projet 3** - Mettre en œuvre un plan de formation territorial dédié au PTSM
- **Fiche action 4F** - Développer la prévention auprès des étudiants
- **Fiche action 4G** - Promouvoir la santé mentale par l'insertion par l'emploi
- **Fiche action 5B** - Promouvoir des dispositifs de promotion des outils de réhabilitation psychosociale
- **Fiche action 5D** - Développer et consolider les dispositifs d'intervention précoce (CLIP)
- **Fiche action 5G** - Développer un dispositif de transition en santé mentale

PROJETS FIOP* déposés au titre de l'année 2022 (non retenus par la DGOS)

- Dispositif « ACT N'PSY » : Dispositif innovant de prise en charge des interACTions Neuro-PSYchiatriques
- Consultation Souffrance et Travail
- Création d'une équipe mobile d'intervention précoce, de prévention et de gestion de crise en santé mentale (IPSM)
- L'envoi d'un SMS pour améliorer l'adhérence thérapeutique au traitement par injection retard chez les patients souffrant de schizophrénie ou trouble psychotique

Mesures nouvelles en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent - 2022

- Équipe d'appui pour les enfants et adolescents TSA
- Équipe d'Intervention Urgence et Post Urgence en Pédopsychiatrie

Appels à projets et dossiers déposés par le CPN, auprès de :

- **Fondation des Hôpitaux**
 - Prenons soin de ceux qui soignent : création de l'espace Bien-Être
 - Création et développement d'Unités Mobiles : projet CLIP Mobile
 - Amélioration de l'accueil et des conditions de prise en charge des jeunes en souffrance psychique : création de l'espace sensoriel au CMP Jacquard pour enfants et adolescents
- **Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie**
 - Démocratie en santé : création du laboratoire de l'innovation sociale et de l'expérience d'usage
- **ARS Grand Est**
 - Renouvellement du dispositif des structures labellisées pour la prise en charge de la douleur chronique : dossier non retenu
 - Sécurisation des établissements de santé

* Fonds d'Innovation Organisationnelle en Psychiatrie

Conduite de projets en lien avec l'offre de soins et le projet médico-soignant 2021-2025

• **Regroupement des CMP adultes et enfants de Pont-à-Mousson** : poursuite de la recherche et de la réflexion autour d'un site en adéquation avec l'offre de soins

• **Relocalisation du CMP de Toul** : réflexion en cours avec le Centre Hospitalier de Toul

• **Regroupement des CMP adultes et enfants de Saint Nicolas de Port** : projet architectural en cours d'élaboration avec le Centre Hospitalier de Lunéville

• **Projet de création d'une hospitalisation de jour intensive 7/7j sur le site de Laxou** (Pôle de Psychiatrie et de Psychologie Clinique de Pont-à-Mousson et de Toul) : poursuite du travail d'élaboration du projet

• **CURE Grand Est** : Mise en place de la gouvernance et de la coordination de CURE Grand Est et déploiement du centre support CURE Lorraine

Coopérations-Partenariats

Volet coopérations :

• **Communauté Psychiatrique de Territoire entre le CPN et le CH Ravel** : Élaboration du projet de la CPT et de la convention constitutive. Mise en place du bureau de la CPT

• **Partenariat avec la clinique des Boucles de la Moselle** en cours de construction

• **Projet «Maison des Femmes»** avec la Mairie de Nancy : participation au COPIL et définition du cahier des charges

Dispositif d'Appui à la Coordination 54 (DAC):

• Participation aux travaux de mise en œuvre du DAC 54

Formalisation et signature de convention avec :

•EHPAD : prise en charge de la personne âgée

- Saint Rémy - Fondation St Charles
- Résidence l'Oseraie - Association les Bruyères
- Maison de retraite 'Le Parc'
- EHPAD St Charles de Vézelize
- Résidence 'Les Ombelles' et 'Chanoine Rion' CH de Toul
- EHPAD de la Compassion St Firmin - Association chrétienne des institutions sociales et de santé
- EHPAD de Foug - Office d'Hygiène Sociale (OHS)
- MARPA 'Les Grands Jardins'

•Structures médico-sociales et associatives / Institutions publiques

- OHS - Maison des Adolescents (MDA): extension des locaux au 1er étage de la MDA pour le CLIP
- Collège Notre-Dame de Pont-à-Mousson : soutien scolaire
- UGECAM - Centre Louis Pierquin : interventions de l'équipe de liaison en addictologie
- Conseil Départemental : charte de partenariat
- Foyer d'Accueil Médicalisé de Vézelize : psychiatrie de liaison
- Foyer d'Accueil Spécialisé 'Équipage' : psychiatrie de liaison
- Arelia - pension de famille 'LA CUESTA' : psychiatrie de liaison auprès de personnes en situation de précarité
- Association 'Homme en devenir' : formation des personnes en situation de handicap

•Établissements de santé

- CH de Toul : urgences et psychiatrie de liaison
- CH de Pont-à-Mousson : prise en charge des patients addicts et interventions de l'ELSA
- CHRU de Nancy : interventions de l'EMLPPA dans les services de gériatrie



LE DEPARTEMENT DE PROMOTION DE LA SANTÉ MENTALE ET DE PREVENTION

1. Présentation

Le Département de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention a pour mission de faciliter l'accès à des connaissances, des compétences et des ressources favorables à la santé mentale. Il invite également à repenser nos environnements (outils de communication, accueil physique et relationnel des usagers, organisation des soins, etc.). Les actions portées par le DPSMP reposent autant que faire se peut sur la participation des usagers (personnes rétablies, patients, familles, aidants) via l'intégration de leurs savoirs et expériences.



2. Les actions de l'année 2022

- Projet des usagers du CPN : lancement du déploiement du programme d'actions
- 5^{ème} Journée de Promotion de la Santé Mentale : mardi 07 juin 2022, « Usagers et professionnels de la santé mentale : rendre audible la voix des sans voix. »
- Réalisation de la vidéo « Prendre en compte la parole des usagers : pourquoi faire ? Regards croisés. »
- Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) : « Pour ma santé mentale, agissons pour notre environnement » du 10 au 23 octobre 2022 – 40 actions menées en Meurthe-et-Moselle sud.
- Lancement du projet Ambassadeurs Santé Mentale : 10 volontaires en service civique
- Projet de laboratoire d'innovation sociale et de l'expérience d'usage : 15 000 € obtenus (CRSA Grand Est)
- Formation : Infirmiers en Pratique Avancée, IFSI Laxou, séminaire internes en psychiatrie

3. Perspectives

Consolider la politique de promotion de la santé mentale et de prévention du CPN

- Encourager la définition d'une feuille de route en promotion de la santé mentale auprès des pôles non couverts
- Développer le recueil et l'intégration de l'expérience patient en lien avec la cellule qualité
- Intégration d'un.e troisième médiateur.trice de santé-pair au sein de l'établissement
- Signature de la nouvelle charte d'engagement des pôles et des partenaires

Structurer le département de promotion de la santé mentale et de prévention

- Laboratoire d'innovation sociale et d'expérience d'usage :
 - Phase de formation (CPN - Espoir 54) en 2023
 - Faire preuve : accompagnement de projets (livret d'accueil du PUPEA, transformation du Centre de Post Cure et du Foyer Intermédiaire)
- Accompagner les pôles dans la conception et le développement de leurs unités de promotion de la santé mentale

Poursuivre les actions phares et...

- Évaluer le déploiement du projet « Ambassadeurs Santé Mentale »
- Proposer une nouvelle vision pour la JPSM
- Piloter les travaux portant sur le « processus d'accueil des usagers du CPN »
- Renforcer les actions au sein des établissements scolaires



Unités de Promotion de la Santé Mentale (UPSMP)

Pôle de Lunéville et de Saint Nicolas de Port

La prévention et la promotion de la santé mentale est depuis de longues années un axe fort du pôle, favorisé par les actions des deux UPSMP.

Les deux coordinatrices forment un binôme soudé qui travaille en complémentarité et en cohérence sur l'ensemble du Pôle et avec tous les partenaires du territoire.

Cette richesse apporte une synergie et une dynamique qui permettent une action coordonnée et une mise en commun des forces pour répondre au plus près aux besoins de la population couverte.

Ses actions :

Promotion du bien-être et de la santé mentale avec nos partenaires

« La Santé Mentale, un regard différent : l'impact de mes différents temps de vie sur ma santé mentale » le 27 octobre 2022



Organisation des Semaines d'Informations en Santé Mentale

Espace Prieuré - rue Jean Jaurès - Varangéville
Salon « Naturellement Vôtre ! »



Massage auditif nature - Baccarat

Collaboration étroite avec le CLSM Pays Lunévillois : groupes Logement, Situations complexes, Santé Mentale et Travail

Intégration dans les Contrats Locaux de Santé : Pays Lunévillois (journée handicap, forum attractivité des métiers) et Terres de Lorraine (Santé Mentale, Santé et environnement)



Contribution à la mise en place de dispositifs en partenariat LEO : lieu d'écoute et d'orientation



Soutien des projets des équipes de soins



AGAVE : Accompagnement Groupal des Auteurs de Violence Conjugale

Centre Médico-Psychologique de Lunéville

Unités de Promotion de la Santé Mentale (UPSMP)

Pôle de Pont-à-Mousson et de Toul

SISM 2022 - VAL DE LORRAINE

Le pôle est engagé, depuis plusieurs années, dans une logique de construction partenariale. Les équipes entretiennent des liens afin d'enrichir la collaboration et de maintenir une connaissance réciproque.

Les Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) sont une des occasions de concrétiser ce partenariat au service de la population.

Sur le territoire du Val de Lorraine, les SISM ont réuni 12 institutions (associations, collectivités territoriales...) lors des comités de pilotage et ont permis la mise en place d'une dizaine d'actions.

Une rencontre du public a eu lieu dans les jardins partagés de Belleville afin de proposer des gâteaux réalisés avec des produits locaux à une vingtaine de participants adultes et enfants. Cette rencontre s'est poursuivie dans les marchés de Pompey et Pont-à-Mousson, pour proposer la réalisation de bombes à graines, à semer ensuite au cours d'une promenade dans le respect de la biodiversité.

Dans le cadre de l'initiative du «Grand repas», le camping-car LÉO et la Boite à cuisine ont accompagné des jeunes en difficulté pour la confection et la vente d'une centaine de repas. Un historien a emmené 4 groupes de 10 Mussipontains à la découverte des secrets de la ville.

Des séances de sophrologie et de relaxation ont été proposées au cœur des quartiers prioritaires de la ville.

La mission locale a organisé une conférence spectacle intitulée « toxiclownmanie » visant à prévenir les plus jeunes des effets néfastes des drogues (une cinquantaine de spectateurs). L'hôpital de jour de l'UPPAM a proposé une exposition intitulée « Le bien-être et ses secrets » dans le but de dé-stigmatiser le recours aux soins et la pathologie mentale.

La mairie de Pont-à-Mousson a invité à tenir un stand durant le mois d'Octobre Rose.

Ce sont une quinzaine de professionnels (pôle adulte et enfant) ainsi qu'une trentaine de partenaires et des bénévoles qui se sont mobilisés pour ces manifestations.



Pour la seule année 2022, les chercheurs du CPN ont contribué à la publication de 51 articles référencés dans la base PubMed dont 21 dans des revues de rangs A et B.

En juin 2022, le CPN a organisé son 1er appel à projets interne de recherche clinique. Afin de favoriser la recherche et faire émerger des nouveaux projets et de nouveaux porteurs de projets, l'établissement a consacré une enveloppe de 500 000 € destinée à financer des projets de recherche portés par ses professionnels médicaux ou non médicaux.

Les projets déposés ont été évalués par des rapporteurs externes et un jury qui a retenu **4 projets à financer** :

- **TDLRiPsy** : « Étude des troubles du langage chez les patients présentant un risque de psychose », porté par M. Florent Bernardin, psychologue spécialisé en neuropsychologie.
- **IDENTITY** : « Prévalence du trouble dissociatif de l'identité dans les groupes à risque en ambulatoire rapportant des traumatismes dans l'enfance », porté par le Dr Coraline Hingray, psychiatre.
- **MESANTIDEP** : « Marqueurs électrophysiologiques des antidépresseurs dans le trouble dépressif majeur », porté par le Dr Marie Moulard, psychiatre.
- **BIMAR-S3** : « Etude des troubles bipolaires et marqueurs électrophysiologiques rétinien avec suivi à 3 ans », porté par le Dr Grégory Gross, psychiatre.

Deux de ces projets (TDLRiPsy et IDENTITY) permettront de financer le travail de thèse d'un(e) doctorant(e) pendant 3 ans. Une doctorante a déjà été recrutée dès le mois de décembre 2022.

Ces 4 projets seront mis en œuvre dès que les démarches réglementaires préalables auront été finalisées.

Concernant la réponse aux appels à projets externes, un projet a été déposé au PHRC Interrégional 2022 mais n'a pas été retenu pour un financement.

Par ailleurs, au cours de l'année 2022, le CPN a mis en œuvre pour la 1ère fois deux recherches impliquant la personne humaine de catégorie 1, qui est la catégorie la plus interventionnelle, en tant que promoteur.

Il s'agit d'une part de l'étude REVIPSY : « Réponses Visuelles rétiniennes et corticales dans les situations à risques de Psychose », portée par le Pr Vincent LAPREVOTE et dont l'objectif principal est de mesurer les réponses électrophysiologiques rétiniennes et corticales chez des personnes à haut risque de psychose en comparaison avec des patients ayant eu un premier épisode psychotique et des témoins ; et d'autre part de l'étude BIMAR: « Étude des Troubles Bipolaires et Marqueurs électrophysiologiques Rétiniens » portée par le Pr Thomas SCHWITZER et dont l'objectif principal est de comparer les données électrophysiologiques rétiniennes entre un groupe de sujets souffrant de troubles bipolaires en phase de stabilité clinique et un groupe de sujets sains.

La structuration et l'appui à la recherche paramédicale se poursuivent également. Le Groupe de REcherche PAMédicale du CPN (GREPA) a organisé en octobre 2022 sa 1ère journée à destination de tous les professionnels du CPN, du CH Ravenel et de l'IFSI Lionnois.

L'objectif de cette journée était de faire connaître la recherche paramédicale en santé mentale, de susciter des motivations et d'encourager de nouvelles initiatives. 63 professionnels et étudiants ont assisté à cette journée dont le programme se déclinait en 2 parties. D'une part, la présentation du GREPA puis des éléments de contexte théorique sur la recherche paramédicale (périmètre, terminologie, étapes de préparation et de mise en œuvre d'une recherche), et d'autre part, un zoom sur certaines étapes-clés de réalisation d'une recherche par le biais de retours d'expérience de porteurs de projets, la présentation de la démarche d'Evidence Based Nursing (EBN) et enfin la présentation des missions des Infirmiers en Pratique Avancée notamment pour celles liées aux activités de recherche.

Cette journée riche en échanges a également conduit à l'intégration de 4 nouveaux membres au GREPA.

Enfin, une 1ère partie des membres du GREPA a bénéficié d'une formation complémentaire en recherche paramédicale afin de poursuivre l'acquisition d'une démarche et d'une méthodologie communes.



Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy

L'enseignement hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie réalise, sous sa valence universitaire au sein du CPN, de nombreux enseignements destinés aux étudiants du 2ème et du 3ème cycle, mais aussi dans la formation post-universitaire.

En 2022, au sein du PGN, 8 séminaires (soit 180 heures) à destination des étudiants du 3ème cycle ont été réalisés par 18 professionnels du pôle dont 7 enseignants universitaires. Ont été réalisées régulièrement des séances de bibliographie à destination des étudiants du 2ème cycle et du 3ème cycle. Nous avons accueilli 54 externes au sein des unités du PGN.

Des étudiants en master II ont été accompagnés et des étudiants en thèse de sciences.

Pôle Universitaire de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent

Le Dr Fabienne Ligier a été nommée Professeure des Universités en psychiatrie de l'enfant et l'adolescent/addictologie, le 1er septembre 2022.

Les docteurs Hélène Perret et Nelson Paris ont été nommés "Assistant Chef de Clinique" le 1er novembre 2022. Nous remercions le Dr Marilou Lamourette qui a été notre unique cheffe de clinique pendant 3 ans. Elle reste en tant que PH au PUPEA pour s'occuper notamment de la pédopsychiatrie de Liaison au CHRU.

Le PUPEA accueille 10 internes tous les 6 mois et 11 externes (Brabois, Lunéville, La Madeleine) tous les 3 mois qui sont en 4ième, 5ième et 6ième année de médecine.

3 nouveaux internes sont entrés en novembre 2022 dans l'option Psychiatrie de l'Enfant et l'Adolescent en Lorraine (soit 8 en tout sur 3 promotions).

Le PUPEA reçoit aussi des étudiants en master 2 de psychologie, en sciences infirmières, stages longs d'éducateurs, en orthophonie ; 2 séminaires de pédopsychiatrie sont proposés aux internes de psychiatrie de Lorraine. Deux séminaires inter régionaux en visioconférence (« psychothérapies » et « Périnatalité ») sont proposés aux internes de l'option PEA des régions Grand Est et Bourgogne/Franche-Comté, cours assurés par des enseignants de Besançon, Dijon, Nancy, Reims et Strasbourg.

INSTITUTS DE FORMATION - LES PROJETS

Enseignement

- IFSI : mise en œuvre d'un dispositif d'accompagnement pédagogique des étudiants entrants potentiellement en difficulté scolaire, dans l'objectif de limiter les départs de formation pour cette raison.
- IFSI : Déploiements de nouveaux supports pédagogiques : serious games « *A la recherche de l'hygiène* » et Escape game « *Découverte et utilisation d'un centre de documentation* » en collaboration avec les documentalistes.
- IFSI : travail en partenariat avec la direction des soins, sur l'accueil en stage et l'évaluation de la qualité de l'encadrement par les stagiaires,
- IFCS : Développement de situations managériales simulées, dans le cursus de formation cadre de santé
- IFCS : Introduction du développement des compétences numériques par le biais de la plateforme nationale PIX, dans le cursus de formation cadre de santé

Autres

- Déploiement du portail Qualios (pole formation) dans le cadre de Certification QUALIOPI
- Structuration de la veille professionnelle (démarche QUALIOPI) par le biais de l'utilisation d'un agrégateur de flux RSS
- IFSI : Augmentation du quota en formation IFSI : 100 places à la rentrée 2022
- IFSI : Reprise de l'activité des actions de formation continue (tutorat, aspiration endo-trachéales)
- IFCS : Équipement et appropriation du logiciel de gestion de la scolarité FORMEIS

Faits marquants en 2022

- IFSI Laxou : pilotage de la sélection pour le compte des 15 IFSI du bassin Lorrain (Parcoursup et candidats FPC)
- IFSI Laxou : copilotage du GCS IFSI Lorrain, avec conduite d'une enquête sur les arrêts de formation
- Organisation de la journée «portes ouvertes» en présentiel, en groupes restreints et sur un temps déterminé, sur fond de crise Covid.
- IFSI : publication d'articles dans des revues professionnelles et Intervention colloque UL-IAE Metz
- IFCS : apport d'expertise par la contribution d'un cadre supérieur de santé aux enseignements sur «la conduite de recherche» à la demande d'instituts du CHRU de Nancy (Spécialités, MERM, IFSI)



**Institut de Formation
des Cadres de Santé**



**Institut de Formation
en Soins Infirmiers**





PRENDRE SOIN DE SOI AVANT DE PRENDRE SOIN DES AUTRES

Attentif à la qualité de vie au travail de ses professionnels, le CPN a pris plusieurs initiatives en 2022 en faveur de son personnel.

Dans ce contexte, un protocole d'accord sur les Risques Psychosociaux (RPS) a été signé et une cellule d'alerte RPS a été créée, elle peut être sollicitée par tous les professionnels.

Suite à l'appel à projets lancé par l'ARS Grand Est relatif à la mise en œuvre des **Contrats Locaux d'Amélioration des Conditions de Travail** (CLACT établi par la direction et les organisations syndicales), le CPN a obtenu pour la 2^e année consécutive des crédits. Ceux-ci ont permis la mise en œuvre de deux projets validés l'année dernière :

- La mise en place de « SAS sécurisés de livraison/réception pour les produits pharmaceutiques avec un système de traçabilité des livraisons » et
- Un « Exosquelette » destiné au service voirie et environnement.

Les crédits obtenus cette année permettront de financer :

- Des modules de e-learning pour la formation incendie afin de permettre à tout le personnel d'acquérir les bons réflexes. Il s'agit d'une formation qui s'inscrit en complément des exercices réels d'extinction et d'évacuation dispensée par le service sécurité et
- un simulateur de conduite doté d'un véritable poste de conduite afin de sensibiliser les agents de l'établissement au risque routier. Les agents formés formeront leurs collègues soignants.

Un travail sur l'accueil a été amorcé avec l'intégration d'un accueil des internes et des stagiaires associés avec visites du site, petit déjeuner et déjeuner d'accueil et remise d'un livret et des goodies. Le CPN prévoit d'étendre ce type d'accueil aux autres professions.

Le CPN a également créé, avec l'aide de la Fondation des Hôpitaux, **un espace bien-être en octobre** pour favoriser le bien-être au travail de l'ensemble des professionnels de l'établissement. Plusieurs activités gratuites y sont proposées : massages AMMA, DO In-Auto massage, séances de lunettes virtuelles, luminothérapie, yoga, zumba, pilates.



En novembre, le CPN a renouvelé l'expérience de 2021 en proposant à ses professionnels, toutes catégories confondues, de participer à **la Semaine « Aux P'tits Soins »**, une semaine pour prendre soin d'eux. Organisée en partenariat avec la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH), cette seconde édition s'est déroulée en partie dans l'Espace Bien-Etre, au CATTP ETAPE avec des activités sportives, mais également sur les sites extra. 400 professionnels ont pu participer à cette semaine et s'exercer à différentes activités : badminton, foot marchant, stretching, gym douce, ultimate, volley, musculation...



Afin de permettre de financer d'autres actions liées à la QVT, le CPN a aussi mis en place un intéressement lié à l'atteinte des objectifs dans le cadre des contrats de pôle.

En partenariat avec l'Ecole Nationale Supérieure d'Art et de Design de Nancy (ENSAD), le CPN a créé en juin 2022 **un parcours santé sur le site de Laxou** destiné aux professionnels, mais aussi aux patients et aux accompagnants. Il propose 20 points d'intérêt comprenant des activités physiques, mais aussi des informations sur le patrimoine et l'environnement sur deux parcours, dont l'un passe par la forêt.



La sécurité des soignants faisant l'objet d'une attention toute particulière, le CPN a mené une démarche très active en ce sens avec le **plan de sécurisation des établissements de santé (PSE)** et la signature le 20 octobre dernier, d'une **charte police justice**.

ZOOM - ATTRACTIVITÉ

CULTIVER L'ATTRACTIVITÉ, FIDÉLISER : DES ENJEUX MAJEURS

A l'instar des autres établissements de santé, le CPN n'est pas épargné par la pénurie de médecins, d'infirmiers et d'aides-soignants. En 2022, l'établissement a déployé plusieurs leviers stratégiques pour susciter des vocations, recruter mais aussi fidéliser ses professionnels médicaux et paramédicaux.

En lien avec la direction, une réflexion a été engagée et orchestrée par le Docteur LARUELLE afin de **fidéliser les praticiens du CPN et donner envie aux jeunes médecins d'y exercer.**

Outre le recours à l'intérim médical pour suppléer les absences de psychiatres, une politique salariale a également été mise en place.

La **journée d'intégration des nouveaux internes**, le 2 novembre, a été une étape importante puisqu'elle a été l'occasion de leur remettre la toute première version du "livret d'accueil des internes". Une visite guidée en bus a été organisée, suivie d'un moment de convivialité autour d'un déjeuner, en présence de la direction et du Président de CME, le Docteur BODY LAWSON.



Afin de permettre des moments de convivialité, l'établissement prévoit la création d'un **local dédié au personnel médical.**

Concomitamment, une politique RH a été mise en œuvre pour les **professionnels non médicaux.** Elle vise un double objectif, celui de **préserver et d'accompagner les équipes en place** mais aussi d'**attirer les candidats dans le secteur de la psychiatrie.** L'accord local d'attractivité qui a été signé a eu des effets immédiats et concrets sur la politique de titularisation et d'avancement des contractuels, sans compter la création d'une bourse d'étude.

En réponse à la pénurie d'infirmiers, il est également prévu une **augmentation du quota des étudiants infirmiers** à 120 à l'IFSI du CPN à la rentrée 2023 (+40% par rapport au quota initial).

Le CPN œuvre également à la **promotion de ses métiers** en offrant des perspectives de carrière avec de nombreuses possibilités de mobilité interne. L'établissement propose aussi une **formation technique** à destination des infirmiers afin de leur permettre de continuer à pratiquer certains gestes techniques, hors des services, **pour ainsi conserver leurs compétences techniques.** Ceci a pour intérêt de rassurer les infirmiers quant à leur évolution de carrière.

Les souhaits d'évolution professionnelle et la valorisation des savoirs au sein de l'établissement se concrétisent par un renforcement de la place des **infirmiers en pratiques avancées (IPA)** et des médiateurs de santé pair pour permettre une prise en charge optimale des patients.

Enfin, l'établissement a formalisé en 2022 une politique en faveur des professionnels en situation de handicap par une convention avec le FIPHFP.

L'attractivité et l'exercice en psychiatrie restent des **priorités majeures** du CPN afin de permettre une qualité continue des soins en réponse aux besoins de la population du département.



FOCUS MÉTIER - SECRÉTAIRE MÉDICALE

Secrétaire médicale : un métier à la fois technique et relationnel.

Assistante du médecin, la secrétaire médicale est avant tout le premier interlocuteur du patient, au téléphone lorsqu'il souhaite prendre rendez-vous, en présentiel lorsqu'il vient en consultation ou en hospitalisation. Elle les rassure et répond à leurs appréhensions. Elle anticipe les besoins des médecins et des équipes pluridisciplinaires en étant organisée et pro-réactive.

La secrétaire est chargée au quotidien de mettre à jour le dossier administratif du patient, de saisir les comptes rendus divers, les formulaires de prise en charge, les certificats en respectant les délais réglementaires. Elle participe également à la saisie et au codage des actes et contribue ainsi à valoriser l'activité médicale.

C'est un acteur essentiel dans le respect des droits des patients, en particulier le respect de la confidentialité et du secret médical, mais aussi le droit pour les patients d'accéder aux informations médicales qui le concernent.

En psychiatrie, la secrétaire médicale maîtrise de plus, les différentes modalités d'hospitalisation : SDT, SDTU, SPI, SDRE ... sont des acronymes qui font partie de leur langage courant.

D'autres spécificités de ce métier sont également à souligner par exemple: la gestion de la chefferie de service ou chefferie de pôle, les différents réseaux partenaires, ou encore le Département Santé Mentale Justice, avec une expertise particulière de l'univers pénitentiaire etc...

Quelles sont les compétences et qualités nécessaires ?

Elle doit faire preuve de rigueur dans son travail. Elle doit être très à l'aise avec les outils bureautiques et informatiques, les logiciels métiers, le DPI et doit sans cesse s'adapter aux nouvelles technologies (Doctolib, Reconnaissance vocale, Apicrypt...). Elle a une maîtrise parfaite de l'orthographe/grammaire ainsi que de la terminologie médicale. Continuellement en contact avec les patients et les familles, elle doit posséder les techniques d'accueil, faire preuve de tact et savoir gérer des situations difficiles.

PAROLES DE PRO

« Si le milieu carcéral peut sembler peu attrayant, il n'en demeure pas moins un lieu d'apprentissage et d'enrichissement professionnel. Chaque milieu professionnel a son jargon, et l'Administration Pénitentiaire ne déroge pas à la règle en regorgeant d'abréviations, de sigles et d'acronymes qu'il faut s'approprier pour comprendre le fonctionnement du milieu carcéral. Travailler en étroite collaboration avec les professionnels de l'Administration Pénitentiaire du Centre de Détention de Toul (Directeur, Surveillants, Conseillers Pénitentiaires d'Insertion et de Probation, Greffe ...) se révèle être un atout majeur dans l'exercice de mon métier de secrétaire médicale grâce à la diversité des missions qui m'offrent des compétences supplémentaires. »

Myriam S. secrétaire au Centre de Détention de Toul



« Exercer le métier de secrétaire médicale, c'est être le premier interlocuteur des familles et jeunes patients accueillis sur les unités d'hospitalisation. Aussi, je dois adopter une attitude positive, faire preuve de tact afin d'assurer un accueil chaleureux, rassurant et de qualité. Par ailleurs, j'assure un lien entre les différents acteurs du soin mais également avec les partenaires sociaux, éducatifs et judiciaires. Ce poste m'a offert une réelle polyvalence dans les missions inhérentes à la profession. »

Magali O. secrétaire en Pédopsychiatrie - Horizon

Le CPN a fait le choix de conserver une production interne.

Le service restauration est sur le pont tous les jours de la semaine, dès 5H30, pour fabriquer les repas pour les unités de soins, la Maison d'Accueil Spécialisée et aussi quelques clients « extérieurs », comme la crèche ou encore des structures sociales ou médico-sociales de l'association REALISE.

1 650 repas environ sont confectionnés par jour du lundi au vendredi, puis livrés en liaison froide par le service transport du CPN. Ils seront ensuite réchauffés dans les unités avant dégustation par les patients.

Organisé en secteurs (magasin-boucherie, déboitage, chaud, froid/self été expédition) selon le principe de la marche en avant, les locaux s'étalent sur plus de 1 630 m². Chaque jour, en tenue professionnelle de cuisinier, ce sont une vingtaine d'agents qui s'affairent à préparer les repas normaux, mais également les régimes spécifiques ou autres préférences alimentaires.

Avec en tête bien évidemment le respect des bonnes pratiques d'hygiène !

Et pour agrémenter le quotidien des patients, mais également celui des professionnels déjeunant au self, certaines animations sont l'occasion pour les professionnels de mettre en pratique leurs compétences, à l'instar de M. Jérôme VILLAUME, adjoint au responsable depuis plusieurs mois, mais également pâtissier de formation !

Cette année, pour Noël, il a confectionné les bûches. Elles ont ravi les papilles des patients qui n'ont pas manqué de féliciter les agents.

Pour le personnel et le self, M. Pierre DEL REY, chef d'équipe du secteur, a confectionné un Père Noël en chocolat qui a été remporté par l'une des convives suite à un tirage au sort le 20 décembre 2022.



Pierre DEL REY

PAROLES DE PRO

« Je travaille depuis 6 ans au service restauration, au niveau du « secteur froid ». Le service compte environ 32 personnes. Avec toute l'équipe, nous avons une vraie motivation collective pour continuer à améliorer nos prestations, notamment lors d'occasions particulières comme les fêtes. Nous avons à cœur de proposer ces animations tant aux patients qu'aux professionnels de l'hôpital pour rendre le quotidien plus sympathique. Depuis 2 ans, nous proposons aussi des desserts « maison » et l'été, des salades composées pour les agents qui souhaitent manger dehors. La restauration est finalement aussi un soin. Nous avons tous besoin de bien manger. C'est important pour la santé et le moral ! »

FOCUS MÉTIER - RESPONSABLE TECHNIQUE

DÉPARTEMENT MAINTENANCE ET EXPLOITATION (ATELIERS)

Le responsable technique assume diverses missions comme :

- l'encadrement des responsables des ateliers de plomberie, électricité, bâtiment et voirie environnement.
- la responsabilité du magasin
- le suivi des appels urgence (5314) de tous les sites
- la gestion du camion de dépannage (1 technicien différent toutes les semaines)
- l'administration GMAO et la répartition et le suivi des bons CARL, l'incrémentation et le développement du logiciel et le suivi des activités
- les relations techniques avec les entreprises extérieures et le suivi des travaux notamment des ascenseurs, des portes et barrières automatiques, le chauffage
- le suivi des rapports de contrôle technique
- la gestion du personnel sur chronos niveau 4
- les astreintes cadre
- l'organisation de réunions avec les responsables ateliers
- l'évaluation des responsables
- l'organisation, planifications des interventions d'urgence et de maintenance.
- La traçabilité des demandes d'interventions en adéquation avec le logiciel GMAO
- l'assistance technique sur les problématiques rencontrées
- la valorisation du personnel en fonction des compétences
- la communication avec tous les agents du CPN
- la continuité de service et la sécurité des personnes
- la recherche et le suivi de la réglementation
- l'évaluation des responsables



Denis MICHEL



Olivier RENAUD

PAROLES DE PRO

« Dans notre métier, le plus important est d'assurer la continuité de service pour tout ce qui touche à la maintenance des bâtiments et des équipements. J'ai la responsabilité de la gestion du chauffage, des ascenseurs, des portes automatiques, etc... Et je travaille en binôme avec Olivier Renaud qui s'occupe des réseaux et de la sécurité électrique, de la plomberie et du chauffage. Nous nous chargeons également de la régulation de toutes les demandes qui nous parviennent via Carl. En 2022, nous avons ainsi traité 9 530 demandes d'intervention et les services techniques ont réalisé 12 295 interventions. Notre numéro d'appel d'urgence (le 5314) est bien connu et a réceptionné en 2022, 280 appels entrant par mois pour un temps de 5h. En fait, nous sommes en quelques sortes les couteaux suisses de l'hôpital et c'est un défi quotidien de répondre à l'ensemble des demandes que nous recevons ! ».

Conformément au décret n° 2016-1327 du 6 octobre 2016 relatif à l'organisation de la réponse du système de santé (dispositif « ORSAN ») et à l'instruction n° SG/HFDS/2016/340 du 4 novembre 2016, tous les établissements de santé sont assujettis à l'élaboration d'un PSE.

Le Plan de Sécurisation d'Établissement (PSE) définit la politique et l'organisation globale pour sécuriser notre établissement.

Dans un premier temps, une participation active a été réalisée en tant que chargé de sécurité du CPN dans le cadre du **CO**mité de **PI**lotage PSE avec pour objectifs : la mise en place d'un **audit sûreté** CPN Laxou et d'un **document support PSE v1**; document pratique, permettant à la direction de l'établissement de s'interroger sur des scénarii (tant quotidiens qu'exceptionnels) et d'élaborer des réponses adaptées à la nature des activités et de l'environnement.

Dans un deuxième temps, un plan d'action a été proposé pour validation au **CO**mité de **PI**lotage PSE ; avec la création d'un poste spécifique de Responsable PSE répondant notamment à plusieurs missions :

- Etablir des audits de sûreté pour les services de soins extérieurs,
- Mettre en place une information et suivi des évolutions du Plan Vigipirate
- Animer le **COPIL** PSE : réunions mensuelles,
- Analyser les comptes-rendus audits sûreté réalisés par les référents sûreté Gendarmerie et Police Nationale,
- Suivre les préconisations et proposer des actions pour validation au COPIL PSE
- Créer des outils, supports pour développer des conduites à tenir, proposer des équipements centrales « d'alarme & d'alerte » PSE adaptés aux sites.
- Création d'un support Plan Particulier de Mise en Sûreté « risque attentat, intrusion, agression » spécifique à l'environnement de chaque site,

- Animer des groupes de travail PPMS,
- Création de conduites à tenir sous la forme de fiches réflexes, de plans sûreté "échapper, mise à l'abri" complémentaires au PPMS,
- Mettre à jour le document support PSE v2 pour répondre à l'appel à projet en vue du renforcement de la sécurisation des établissements de santé en région Grand Est. L'objectif étant de :

1. d'augmenter le niveau de sécurité de chaque établissement face à la délinquance
2. réduire les vulnérabilités face aux différentes menaces,

- "Former" les professionnels dans le domaine de la sûreté : intrusions, malveillances, agressions, réflexes, culture de la vigilance et du signalement
- Sensibiliser les professionnels et intervenants à la localisation et au port de leur dispositifs d'appel agression présent dans leur service (Téléphone DATI, médaillons, montres agression, boutons) ;
- Avoir sur soi ses clefs, sa carte d'accès et un dispositif d'appels agression (DATI, médaillon) afin que chacun puisse se protéger, donner l'alarme et l'alerte, s'échapper ou se confiner.
- Entretenir des liens de proximité avec les forces de sécurité intérieure, les institutions, professionnels et représentants.

Référent radicalisation, en quelques mots :

- Cela concerne les patients et les professionnels intervenant au CPN.
 - Analyser et récolter des éléments d'informations complémentaires si besoin.
- Il peut solliciter son responsable en cas de doute sur l'exhaustivité de la déclaration.
- Informer les professionnels, la direction, la cellule radicalisation,
 - Assurer le signalement auprès de la préfecture,
 - Assurer une continuité en terme d'action PSE* et de suivi du **Plan National de Prévention de la Radicalisation : prévenir pour protéger.**



Rodolphe ASTIER

PAROLES DE PRO

« J'exerce la fonction de PSE depuis avril 2021 et référent radicalisation depuis août 2022 sur le CPN (80%) et sur le CH Ravenel (20%) depuis septembre 2022.

Le plus important dans ma fonction est d'instaurer un dialogue, une écoute, un partage avec les différents professionnels, intervenants, patients, institutions ; afin que chacun puisse adopter une culture de la vigilance.

La préparation, et la participation aux audits de sûreté et groupes de travail PPMS « conduites à tenir » avec les référents sûreté et cadres professionnels m'ont permis d'acquérir des connaissances, des compétences, des réflexes, une culture d'analyse du risque pour faire face à une menace ou agression....

Les vulnérabilités et préconisations identifiées lors des audits permettent d'être vigilant lors de mes visites de sûreté, et de sensibiliser les professionnels.

Mes objectifs sont :

- de protéger les professionnels, intervenants, patients.
- que chaque professionnel connaisse son environnement, son organisation (matérielle et fonctionnelle) spécifique à son service notamment les moyens d'alarme et d'alerte existant.
- d'adapter les conduites à tenir, les équipements sûreté selon les besoins et menaces évolutives

L'hôpital reste avant tout un lieu de vie, de partage ouvert à tous.



PÔLE HOSPITALO UNIVERSITAIRE
DE PSYCHIATRIE D'ADULTES &
D'ADDICTOLOGIE DU GRAND NANCY



COMPOSITION DU PÔLE & DES SERVICES



Chef de Pôle
Pr Raymund SCHWAN



Cadre Supérieur de Santé
Arnaud BACHER



Cadre Supérieur de Santé (Faisant Fonction)
Marielle BOIRON



Directeur référent
Barbara FLIELLER

CPN-AFO-ORG-0009--V11 - Mise en Activité le 13/03/2023

Pôle hospitalo-universitaire de psychiatrie d'adultes et d'addictologie du Grand Nancy

Chef de pôle : Pr Raymund SCHWAN - Cadre Supérieur de Pôle : Arnaud BACHER – Faisant Fonction Cadre Supérieur de santé : Marielle BOIRON
Directrice référente : Barbara FLIELLER

Département Psychiatrie Personnes Agées <i>Chef de département</i> Dr Géraldine HALING	Département Hospitalisation <i>Chef de département</i> Pr Vincent LAPREVOTE	Département Réhabilitation Psychosociale <i>Chef de département</i> Dr David MASSON	Département Prise en charge Ambulatoire <i>Chef de département</i> Dr Aurélie BOULANGER / Pr Thomas SCHWITZER	Département Santé Mentale Justice <i>Chef de département</i> Dr Julie NOUCHI	Département d'Addictologie <i>Chef de département</i> Dr Michael BISCH
U.P.P.A. Unité Psychiatrique Personnes Agées Responsabilité méd. : Dr G. HALING Cadre de Santé : C. MERKLING	UNITÉ A (HC/HJ) Responsabilité méd. : Dr T. ROYER Cadre de Santé : N. WATTERLOT	A.F.T. Responsabilité méd. : Dr MASSON Cadre de Santé : B. SALAMA	CMP - JACQUARD (CMP/CATTP) Responsabilité méd. : Dr F. BASS Cadre de Santé : S. MANGIN	U.S.P. Unité Sanitaire Psychiatrique Maxéville Responsabilité méd. : Dr J. NOUCHI FF Cadre socio-éducative : J. BELLINE	HJ Addictologie Responsabilité méd. : Dr M. BISCH de responsable seniors Cadre de Santé : N. BELHAMRA
ARCHAMBAULT (HC) Responsabilité méd. : Dr G. HALING Cadre de Santé : C. MERKLING	UNITÉ B (HC) Responsabilité méd. : Dr A.-L. MARCHAL Cadre de Santé : S. YEZEGUELIAN	E.R.A. Responsabilité méd. : Dr MASSON Cadre de Santé : E. ETIENNE	CMP - Des PRÉS (CMP/CATTP) Responsabilité méd. : Dr A. BOULANGER Cadre de Santé : L. MEZUREUX	Antenne Psychiatrie - Justice Responsabilité méd. : Dr J. NOUCHI FF Cadre socio-éducative : J. BELLINE	Consultations Addictologie Responsabilité méd. : Dr M. BISCH Cadre de Santé : N. BELHAMRA
EMLPPA Equipe Mobile et de Liaison de Psychiatrie de la Personne Agée Responsabilité méd. : Dr G. HALING Cadre de Santé : C. MERKLING	UNITÉ C (HC) Responsabilité méd. : Dr P. FALIVE Cadre de Santé : G. DAMETTE	CÛRE Centre Universitaire support de Remédiation cognitive et rétablissement Responsabilité méd. : Dr D. MASSON Cadre de Santé : E. ETIENNE	U.T.H.E.F. Unité de Thérapie Familiale Responsabilité méd. : Dr A. BOULANGER Cadre de Santé : L. MEZUREUX	Liaison Addictologie Responsabilité méd. : Dr M. BISCH Cadre de Santé : N. BELHAMRA	CSAPA Responsabilité méd. : Dr M. BISCH Cadre de Santé : R. FREMINET
PASTEUR (HJ & CATTP) Responsabilité méd. : Dr G. HALING Cadre de Santé : C. MERKLING	UNITÉ D (HC/HJ) Responsabilité méd. : Pr V. LAPREVOTE Cadre de Santé : A. JOLY	ETAPE (CATTP) Espace Thérapeutique d'Activités Physiques et d'Éducation Responsabilité méd. : Dr MASSON Cadre de Santé : M. VIRBEL	ACTIV' (HJ) Resp. méd. : Dr A. BOULANGER Cadre de Santé : C. MASSON		
	UNITÉ F (HC/HN) Responsabilité méd. : Dr C. PAPUC Cadre de Santé : M. MOURISCO	CATTP Delta (CATTP) Responsabilité méd. : Dr D. MASSON Cadre de Santé : M. VIRBEL	CLIP Centre de Liaison et d'Intervention Précoce Resp. méd. : Pr V. LAPREVOTE Cadre de Santé : C. MASSON		
		E.T.T.E.D. Equipe Territoriale pour adultes souffrant de Troubles Envahissants du Développement Responsabilité méd. : Dr V. LAMBOLLEZ Cadre socio-éducative : A. BILQUEZ En collaboration avec l'AEIM	Centre de Post-Cure (HC) Responsabilité méd. : Dr E. COSSKER Cadre de Santé : M. VIRBEL		
		BONVOL (HC) Responsabilité méd. : Dr V. LAMBOLLEZ Cadre de Santé : B. SALAMA	CAPS - Foyer Intermédiaire Responsabilité méd. : Dr D. MASSON Cadre de Santé : A. BILQUEZ En collaboration avec le médico social		
		Unité Sainte Marie à Notre Dame de Bon Repos Cadre socio-éducative : A. BILQUEZ En collaboration avec le médico social			

Partenariat avec le PGN

Assistante Médico-Administrative : Claudie GERARD
le 10 mars 2023

Référence QUALIOS - CPN-AFO-ORG-0009 version mars 2023
INTERSERVICES (I) - Secrétariat PGN - Organisation du pôle - Organigrammes - Organigramme PGN mars 2023
Diffusé sur le site internet CPN

Seule la version disponible dans le logiciel GED est valide et maîtrisée

Effectifs

Non Médical	ETP	Effectif
Administratif	35,1	36
APP	1,5	2
Rééducation	17,3	19
Socio-Educatif	27,3	30
Soignant	333	349
Technique et ouvrier	2	2
TOTAL	416,7	438

Médical

	ETP	Effectif
Hospitalo-Univ (PU-PH, PH, ACC)	3,45	7
Praticien Hospitalier	20,79	22
Praticien Attaché	0,7	2
Praticien Contractuel	5,31	6
Assistant	4,47	5
Interne, FFI, DR Junior, Stagiaire associé	22,46	22
TOTAL	57,18	64

Hospitalisation Temps Plein

Court séjour	File active	Nb de journées	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité A	235	7 676	32,7	13 (3-36)	101,5
Unité B	224	7 799	34,8	15 (5-35)	98,5
Unité C	240	6 709	27,9	22 (7-40)	84,7
Unité D	285	6 531	22,9	18 (10-31)	86,4
Unité F	262	6 408	24,5	16 (6-36)	84,8
HC Archambault	161	4 228	26,3	14 (5-31)	78,3
Total court séjour (1)	1 097	39 351	35,9	22 (9-44)	89,6
Long séjour					
Bonvol	42	4 593	109,4	49 (4-200)	63,9
CPC Viray	20	2 337	116,9	101 (22-180)	59,0
Total long séjour (2)	60	6 930	115,5	72 (11-208)	62,1
Total court et long séjour (1) (2)	1 138	46 281	40,7	22 (9-46)	84,0
AFT (3)	14	3 947	281,9	354 (212-365)	
Total Temps Plein (1) (2) (3)	1 150	50 228	43,7	22 (9-47)	

Hospitalisation Partielle

Hospit jour (HJ)	File active	Nb de venues	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (places)
Unité A, B, C, F	19	106	5,8	5,5 (3-8)	39,8
Unité D	16	111	6,9	4 (2-11)	42,0
ACTIV	133	3 131	23,5	22 (15-32)	79,1
Bonvol	0				-
Pasteur	67	1567	23,4	10 (3-32)	45,7
Centre Expert Troubles Bipolaires	135	142	1,1	1 (1-1)	53,8
Total HJ (1)	365	5 061	13,9	6 (1-22)	56,4
Hospit de nuit (2)					
Unité D	1	9			
Total (HJ+HN)(1) (2)	366	5 070	13,9	6 (1-22)	

Ambulatoire

	File active	Nb actes
CMPs		
Jacquard Adultes	2 405	17 294
Des Prés	2 045	15 923
Total CMPs (1)	4 376	33 217
CATTPs		
Pasteur	11	16
Christian	0	0
Delta	129	3 794
Jacquard Adultes	165	1 509
Des Prés	114	772
Etape	191	2 516
Plateforme réhabilitation	18	73
Total CATTP (2)	552	8 680
CLIP	163	1 792
CE Troubles bipolaires	269	687
CURe	113	796
EMLPPA	439	3 488
Consultations Externes (CEs)	848	14 279
Total (CEs, CLIP, CETB, CURe, EMLPPA) (3)	1 777	21 042
PENITENTIAIRE		
Total (USP Maxeville/PJA) (4)	1 503	17 265
Total ambulatoire (1) (2) (3) (4)	7 298	80 204
Actions pour la communauté		180

Addictologie

	File active	Nb de venues	Taux occupation (places)
Hospitalisation de Jour	186	2 730	62,3
Ambulatoire			
Ambulatoire	File active	Nb actes	
Consultations externes	217	916	
Consultations liaison	976	1 548	
CSAPA	2 804	15 171	



Clinique

- Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) : projet TABADO (partenariat Addictions France) : sensibilisation auprès des élèves en CFA
- CSAPA : mise en place du programme de prévention au Centre de Semi-Liberté (partenariat Addictions France)
- UNITE A : projet d'espace d'apaisement extérieur (finalisé début 2023)
- UNITE B : mise en place d'espace d'apaisement en cours d'élaboration
- CMP DES PRES : prise en charge de patients TCD (à partir de début 2023)
- ACTIV : projet de médiation animale, partenariat avec le refuge du Mordant
- UNITE B : instauration de badge pour respecter le droit d'aller et venue des SL
- USP : développement des activités thérapeutiques au sein de l'Unité Sanitaire et dans le quartier «Respecto»
- USP : projet de mise en place d'un jardin thérapeutique

Enseignement

- CSAPA : programme de sensibilisation aux conduites addictives auprès des salariés de la Ville de Nancy
- UNITE C : mise en place de séances de formations internes à destination de l'équipe

Autres

- ADDICTOLOGIE novembre 2022 : création du groupe thérapeutique «exposition à l'alcool»
- ETAPE : mise en place de séances «remise en forme» à destination des professionnels
- ERA : projet Top Chauffe (rétablissement fonctionnelle)
- CLIP : projet fondation des Hôpitaux «CLIP Mobile» retenu
- ERA : projet d'hortithérapie avec la Mairie de Laxou



JAN

- UNITE A : déploiement des 12h

FÉV

- ADDICTOLOGIE : 2^{ème} Journée Scientifique du Département d'Addictologie

MARS

- UNITE B : nouveau système de fermeture de porte des chambres patients
- CLIP : participation à l'organisation d'une Masterclass sur les symptômes de base en lien avec le réseau transition

JUIL

- Réhabilitation: fermeture de DELTA sur la période estivale

JUIN

- CMP JACQUARD : Travaux - deux bureaux supplémentaires en réponse à l'évolution des moyens RH et des demandes de soins (organisation)
- CMP JACQUARD : rencontre partenariale/programme «Je bouge pour mon moral»
- Départements Hospitalisation, addictologie, personnes âgées : changement de cadre de santé supérieur
- CLIP : poursuite de la déclinaison du FIOP CLIP SOCIA avec une extension des locaux au sein de la Maison des Adolescents (MDA)
- Département de réhabilitation : changement du binôme de l'encadrement supérieur médical et paramédical

AVR

- CMP DES PRES : mise en place du dispositif consultations avancées Ukraine

SEPT

- UPPA : Convention avec Centre Chorégraphique National, Ballet de Lorraine dans le cadre d'une demande d'activité thérapeutique 2022-2023.
- CMP JACQUARD : redémarrage du travail avec la Métropole du Grand Nancy autour du dispositif d'appui en santé mentale et du PTSM
- CURE : 14^{ème} colloque de l'AFRC : Motivation et remédiation cognitive
- Nomination d'un nouveau PUPH sur le PGN : Pr Thomas SCHWITZER

NOV

- ADDICTOLOGIE : mise en place du groupe thérapeutique «Exposition à l'alcool»
- ACTIV : ouverture de deux places supplémentaires suite au recrutement de professionnels (psychomotriciennes)
- ETTED : participation de l'équipe ETTED au Duoday
- ERA : mise en place d'un partenariat avec la Mairie de Laxou dans le cadre d'un projet d'hortithérapie
- USP : Mise en place de consultations femmes au sein des parloirs avocats



PÔLE DE PSYCHIATRIE ET
PSYCHOLOGIE CLINIQUE SECTEURS DE
PONT À MOUSSON & TOUL



COMPOSITION DU PÔLE & DES SERVICES



Chef de Pôle
Dr François LARUELLE



Cadre Supérieur de Santé
Anne Sylvie HUMBERT



Directeur référent
Sébastien PECKER

PÔLE DE PSYCHIATRIE ET PSYCHOLOGIE CLINIQUE - Secteurs 54G02/54G06 (Pont-à-Mousson) - Département Santé Mentale Justice
 Chef de Pôle : Docteur François LARUELLE - Cadre supérieur de Pôle : Anna-Sylvia HUMBERT

Département HOSPITALISATION Temps Plein Docteur Sarah LOFFARELLI	Département Réhabilitation Psychosociale Docteur Dorothée CREVELLÉ	Département Ambulatoire Docteur François LARUELLE	Département U.H.S.A. Docteur Cathy NARDIN
UNITÉ 7 DR ZABANZI Karine L. JOLY / A. MICHEL M.F.P.A.M. DR ULBRICH Margarene N. HENRY	C.A.T.F.P. FORREY DR CREVELLÉ Dorothée M-C SHATECKI-RAUCHS C.A.T.F.P. Fort à Plassois DR CREVELLÉ Dorothée M-C SHATECKI-RAUCHS H3 UNITÉ 7 - H3 UNITÉ 4 SP DR ZABANZI Karine DR BASALIK Coréline L. JOLY / A. MICHEL H3 H.F.F.A.M. DR CREVELLÉ Dorothée N. HENRY	C.A.T.F.P. TON DR KIEFFER Pauline A-L KOESSLER C.I. UNITÉ 7 - C.I. UNITÉ 8 DR LARUELLE François L. JOLY / M. LOHARD O.M.P.F.I. AMOISSON DR MARKOVITCH Stéphane M-C SHATECKI-RAUCHS O.M.P. TON DR KIEFFER Pauline A-L KOESSLER O.M.P. FORREY DR VIBRAAD Héloïse M-C SHATECKI-RAUCHS C.I. H.F.F.A.M. DR LARUELLE François N. HENRY Unité Thérapeutique Comorbidité DR LARUELLE François M. LOHARD	M.S.A. MONTMORILLON DR NARDIN Cathy E. KEMPF M.S.A. FAY DR NARDIN Cathy J.-O. BATELOT Département DSP - A.V.S. Docteur Arthur MERCY C.S.A.V.L. DR MERCY Justine E. DENIS D.S.P. TON DR MERCY Justine E. DENIS D.S.P. FORMEVES DR MERCY Justine E. DENIS F.H.A.X.V.L. DR MERCY Justine E. DENIS
H3 Unité 4 DR LOFFARELLI Sarah C. MOUT	H3 UNITÉ 4 S3 DR LOFFARELLI Sarah C. MOUT M3 H.F.F.A.M. MEDIK FAMILIAL THÉRAPEUTIQUE DR CREVELLÉ Dorothée DR LARUELLE François M-C SHATECKI-RAUCHS	Unité de Prévention de la Toxicomanie et de Prévention DR LARUELLE François DR CREVELLÉ Dorothée M. LOHARD N. HENRY D.S.C. GRY DR CREVELLÉ Dorothée M-C SHATECKI-RAUCHS D.S.C. GRY DR LARUELLE François A-L KOESSLER	
H.F.F.A.M. SPATION DR ULBRICH Margarene N. HENRY	H.F.F.A.M. L'UNION DR ULBRICH Margarene N. HENRY	TON SPATION DR KIEFFER Pauline A-L KOESSLER L'UNION SPATION DR LARUELLE François M. LOHARD T.O.M.P.E. FORMEVES / O.M.P. DR LARUELLE François	

Effectifs

Non Médical	ETP	Effectif
Administratif	18,1	19
Rééducation	3,6	4
Socio-Educatif	5,4	6
Soignant	215,3	222
Technique et ouvrier	1	1
TOTAL	243,4	252

Médical	ETP	Effectif
Praticien Hospitalier	7,98	8
Praticien Contractuel	5,86	6
Assistant	1,08	1
Interne, FFI, DR Junior, Stagiaire associé	7,28	7
TOTAL	22,2	22

Hospitalisation Temps Plein

Court séjour	File active	Nb de journées	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Unité 6 USP	133	4 195	31,5	20 (7-36)	97,1
Unité 6 USL	206	5 236	25,4	13 (5-30)	80,8
Unité 2	98	4 797	48,9	29 (4-26)	95,2
UPPAM	243	4 844	19,9	13 (4-26)	70,8
UHSA	234	7 727	33,0	22 (12-36)	53,7
Total court séjour (1)	843	26 799	31,8	20 (7-36)	72,3
AFT (2)	0				-
Total (Court séjour + AFT)	843	26 799	31,8	20 (7-36)	

Hospitalisation Partielle

Hospit jour (HJ)	File active	Nb de venues	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (places)
Unité 6	34	752	22,1	14 (7-27)	284,9
Unité 2	19	530	27,9	20 (14-43)	100,4
UPPAM	23	857	37,3	31 (18-49)	54,1
Total HJ	76	2139	28,1	20 (8-36)	90
Hospitalisation nuit (HN)					
HN Unité 6	1	19			
Total hospitalisation partielle (HJ+HN)	76	1851	24,4	21 (6-37)	

Ambulatoire

	File active	Nb actes
CMP		
Toul	1 220	10 024
Riolles	1 034	6 706
Pompey	935	6 288
Total CMP (1)	3 171	23 018
CATTP		
Toul	85	1706
Riolles	57	955
Pompey	58	596
Total CATTP (2)	192	3257
L'EMIPP (Equipe Mobile Vézélise) (3)	211	1 668
Total Consultations Externes (4)	1 677	8 322
Total Penitentiaire (5)	899	8 313
Total Ambulatoire (1,2,3,4,5)	5 347	44 578
Actions pour la communauté		206



PRINCIPAUX PROJETS RÉALISÉS EN 2022

Clinique

- Création du groupe "Affirmation de soi" sur le CMP de Toul
- Mise en place du programme d'éducation thérapeutique à l'UHSA

- Mise en place de l'Equipe Mobile d'Appui pour la prise en charge des Auteurs de Violences Sexuelles (EMAAS)
- Réécriture et validation du projet HJ sur le site de Laxou
- Participation à la mise en place de la coordination du Réseau Lorrain Anorexie- Boulimie

Autres

- Création d'un livret d'accueil pour les nouveaux arrivants sur toutes les unités du pôle

FAITS MARQUANTS EN 2022

JAN

- Mise en place de téléconsultations médicales pour les EHPAD du G02
- Stand prévention «mois sans alcool» à l'UPPAM

MARS

- Intervention dans les centres d'hébergements de réfugiés ukrainiens de Toul et Velaine avec des traducteurs locaux pour les consultations

AVRIL

- Reportage sur l'irresponsabilité pénale tourné en partie à l'UHSA
- Micro-trottoir Promotion de la Santé Mentale à l'UPPAM HC, UPPAM HJ et à la Résidence Accueil

JUIN

- Organisation de la Fête de la musique à l'Unité 2
- Équipement de lecteur de badge pour permettre la fermeture des chambres
- Mise en place de l'activité «médiation olfactive» à l'UPPAM

MAI

- Mise en place de réunions hebdomadaires en visio pour les relais ambulatoire/hospitalisation (G06)
- Accompagnement d'un patient en fin de vie à l'USL

SEPT

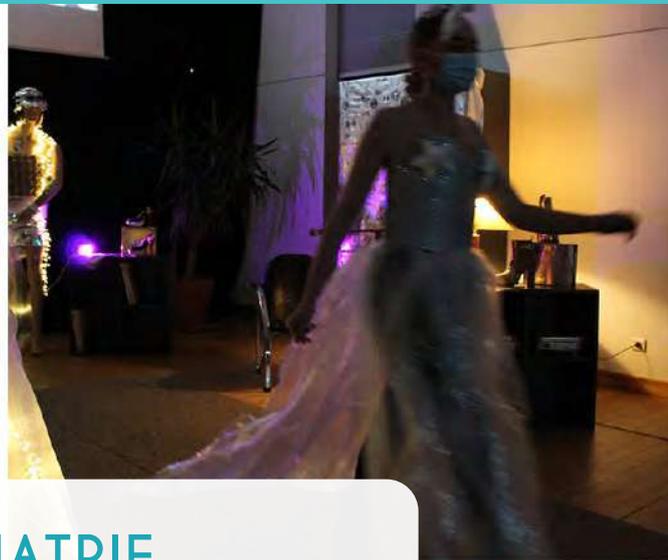
- Un groupe de travail collectif autour de la thématique de l'éducation thérapeutique a été mené et a permis de finaliser un programme à destination des patients psychotiques accueillis à l'UHSA.
- Mise en place de la médiation animale à l'U6SP

NOV

- Visites du nouveau directeur de la Direction Interrégionale de l'Administration Pénitentiaire, du Député Thibaut Bazin et de la nouvelle Juge d'Application des Peines à l'UHSA
- Mise en place de l'atelier Bien-Etre sur le CMP de Toul
- Sollicitation de la Cellule "parcours complexes" pour 2 patientes (Unité 2)
- Arrivée d'un nouveau responsable médical à l'UHSA
- Stand «mois sans tabac» à l'UPPAM

DÉC

- Fête de Noël pour les patients de l'Unité 2 avec invitation et visite de la Direction des Soins
- Mise en place des interventions de l'Association Lecturique sur l'U6SP et l'unité 2
- Fin des travaux des salles d'apaisement (USP et Unité 2)



PÔLE DE PSYCHIATRIE
POUR ADULTES DE LUNÉVILLE
& SAINT NICOLAS DE PORT



COMPOSITION DU PÔLE & DES SERVICES



Chef de Pôle
Dr Béatrice DUGNY



Cadre Supérieur de Santé
Patrice MURAT



Directeur référent
Francis MANGEONJEAN

CPN-AFG-ORG-0010--V12 - Mise en Activité le 19/01/2023



Francis MANGEONJEAN, Directeur Référent du Pôle

Pôle de Psychiatrie pour Adultes de Lunéville et Saint-Nicolas de Port
3^{ème} et 7^{ème} secteurs de Psychiatrie Générale

Docteur Béatrice DUGNY, Chef de Pôle

Patrice MURAT, Cadre Supérieur de Pôle

	Service ambulatoire de Lunéville Docteur <-> Chef de service	Service ambulatoire de Saint-Nicolas de Port Docteur Andrea OLARU Chef de service	Service ambulatoire de Neuves-Maisons Docteur <-> Chef de service	Service Hospitalisation Docteur Béatrice DUGNY Chef de service
	CMP de Lunéville Médecin Responsable Dr Gaëlle ZECH Cadre de Santé Dorothée DUVAL Praticiens Dr Matthieu DEZARMENIEN Dr Gaëlle ZECH Dr Laura DANIEL	La Maison Antigone, CMP, Saint-Nicolas de Port Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Christelle VAGNE Praticiens Dr Béatrice DUGNY Dr Pascale KOULMANN Dr Andrea OLARU Dr Matthieu DEZARMENIEN	La Passerelle, CMP, Neuves-Maisons Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Alexandre L'HOMME Praticiens Dr Martine CLEMENCE FAU Dr Jacques NEYRCOUD	SÉRAPHINE - HJ, SAINT-NICOLAS DE PORT Médecin Responsable Dr Andrea OLARU Cadre de santé Ingrid SCHLAUDER Praticiens Dr Béatrice DUGNY Dr Andrea OLARU
	Les Arcades, CATTP, Lunéville Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Ingrid SCHLAUDER	La Maison Antigone, CATTP, Saint-Nicolas de Port Médecin Responsable Dr Pascale KOULMANN Cadre de santé Ingrid SCHLAUDER	La Passerelle, CATTP, Neuves-Maisons Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Alexandre L'HOMME	PHILIA - LAXOU Unité de soins sans consentement Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Sophie DELAIRE Praticien Dr Gaëlle ZECH Dr <->
Filière Promotion	Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention LUNEVILLE, secteur G03 Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Dorothée DUVAL Coordinatrice Nathalie GONFRAY	Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention SAINT-NICOLAS DE PORT, secteur G07 Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Christelle VAGNE Coordinatrice Céline PARENTY	Unité de Promotion de la Santé Mentale et de Prévention NEUVES-MAISONS, secteur G07 Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Alexandre L'HOMME Coordinatrice Céline PARENTY	UNITÉ DE PSYCHOLOGIE MÉDICALE - LUNEVILLE HC et HJ en soins libres Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Claire-Marie MANGIN Praticiens Dr Matthieu DEZARMENIEN Dr Laura DANIEL
Filière Réhabilitation	INTERMEDE - LUNEVILLE Réinsertion / Réhabilitation Appartements associatifs et d'urgence Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Sophie LEGRAND	Réinsertion / Réhabilitation Appartements associatifs et d'urgence SAINT-NICOLAS DE PORT Médecin Responsable Dr Pascale KOULMANN Cadre de santé Sophie LEGRAND	Réinsertion / Réhabilitation NEUVES-MAISONS Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Alexandre L'HOMME	Accueil Familial Thérapeutique Secteurs G03 et G07 Médecin Responsable Dr Béatrice DUGNY Cadre de santé Sophie LEGRAND

Effectifs

Non Médical	ETP	Effectif	Médical	ETP	Effectif
Administratif	11,6	12	Praticien Hospitalier	5	5
Rééducation	5,5	6	Praticien Contractuel	2,07	3
Socio-Educatif	6,3	7	Assistant	0,46	-
Soignant	133,8	142	Interne, FFI, DR Junior, Stagiaire associé	3,21	3
TOTAL	157,2	167	TOTAL	10,74	11

Hospitalisation Temps Plein

Court séjour	File active	Nb de journées	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
UPM	151	5 101	33,8	17 (9-45)	78,7
PHILIA	158	5 081	32,2	16 (6-34)	94,1
Total court séjour	292	10 182	34,9	17 (8-38)	85,7
AFT	6	1 567	261,2	268 (159-365)	-
Total (court séjour+AFT)	298	11 749	39,4	18 (8-40)	-

Hospitalisation Partielle

Hospit jour (HJ)	File active	Nb de venues	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (places)
UPM	16	181	11,3	7 (3-16)	22,9
Séraphine	88	2 508	28,5	27 (15-40)	79,2
Total HJ	102	2689	26,4	26 (11-38)	67,9
Hospit nuit	0	-	-	-	-
Total (HJ+HN)	102	2689	26,4	26 (11-38)	-

Ambulatoire

CMP	File active	Nb actes
Lunéville	2 099	10 807
Intermède	119	6 471
Neuves Maisons	668	5 854
Maison Antigone	1 179	8 631
Total CMP (1)	3 923	31 763
CATTP		
Les Arcades	202	6 038
Espace St Jacques	0	0
Neuves Maisons	198	1 706
Maison Antigone	136	3 786
Total CATTP (2)	510	11 530
Total Consultations Externes (3)	367	4 528
Total ambulatoire (1,2,3)	4 092	47 821

Actions pour la communauté

358





Clinique

- Mise en place de la première session AGAVE (Accompagnement Groupal des Auteurs de Violence Conjugale)
- Mise en place d'un groupe «ENTRE NOUS» à destination des patients sur la promotion de la santé sexuelle et l'image du corps
- Arrivée de Ria : chien médiateur à Séraphine
- Installation et expérimentation de l'espace d'apaisement à Philia
- Installation de nouveaux ateliers à la Passerelle (Photolangage, MBCT, Hypnose, IMO)
- Projet de thérapie familiale en collaboration avec l'IPA de Pédopsychiatrie à la Passerelle

Enseignement

- 2 sessions de formations PSSM sur le Pays Lunévillois
- Rédaction d'un article sur les activités thérapeutiques à Séraphine

Autres

- Concrétisation du partenariat avec l'association ARS pour le dispositif LEO (Lieu d'Ecoute et d'Orientation)
- Enquête réalisée sur le territoire Lunévillois et Sel et Vermois dans le cadre du groupe de travail «Handicap Psychique et Vieillessement»
- Mise en place de réunions de travail pluriprofessionnelles pour la rédaction du projet médico-soignant de l'UPM
- Le yoga pour les soignants à la maison Antigone
- Renforcement du partenariat avec le pôle de pédopsychiatrie avec prêts de bureau de consultation et de salles d'activités (pour le groupe Barclay et la psychomotricité...) à la Passerelle et à la maison Antigone

FAITS MARQUANTS EN 2022

FEV

- Bulletin d'Information du Pôle N°2

MARS

- Sensibilisation à la promotion de la santé mentale auprès des lycéens du Lycée La Tournelle

AVR

- Vidéo réalisée dans le cadre de la Journée de Promotion de la Santé Mentale sur le CATT de Saint Nicolas de Port

MAI

- Présentation du STAPA à la rencontre partenariale du Service Territorial Autonomie de la MDD de Lunéville
- Renforcement du partenariat avec «La Faisanderie» avec la rédaction d'une nouvelle convention

SEPT

- Participation à la rencontre territoriale Autonomie CD54
- Participation à la Fête de l'Automne (CLS Terres de Lorraine)

JUIL

- Mise en place d'une organisation estivale en lien avec la pénurie d'IDE et de médecins

JUIN

- Journée du CLS du Pays Lunévillois sur l'attractivité des Métiers

OCT

- Participation des UPSMP à la journée partenariale CIDFF de Lunéville : «Impact de mes différents temps de vie sur ma santé mentale»
- 9 actions SISM sur l'ensemble du territoire du Pôle
- Consultation Souffrance et Travail : présentation aux assistantes sociales des 3 Fonctions Publiques
- Participation au Salon «Santé et bien-être» de la Maison de l'Emploi de Neuves-Maisons

NOV

- Participation à la rencontre à Lunéville du Conseil National de la Refondation
- Rencontre nationale des Coordinatrices de CLSM
- Journée nationale des CLSM

DÉC

- Ateliers du rétablissement: présentation AGAVE (Accompagnement Groupal des Auteurs de Violence Conjugale) et du groupe des Entendeurs de Voix de Lunéville



PÔLE UNIVERSITAIRE DE
PSYCHIATRIE DE
L'ENFANT & DE L'ADOLESCENT



COMPOSITION DU PÔLE & DES SERVICES



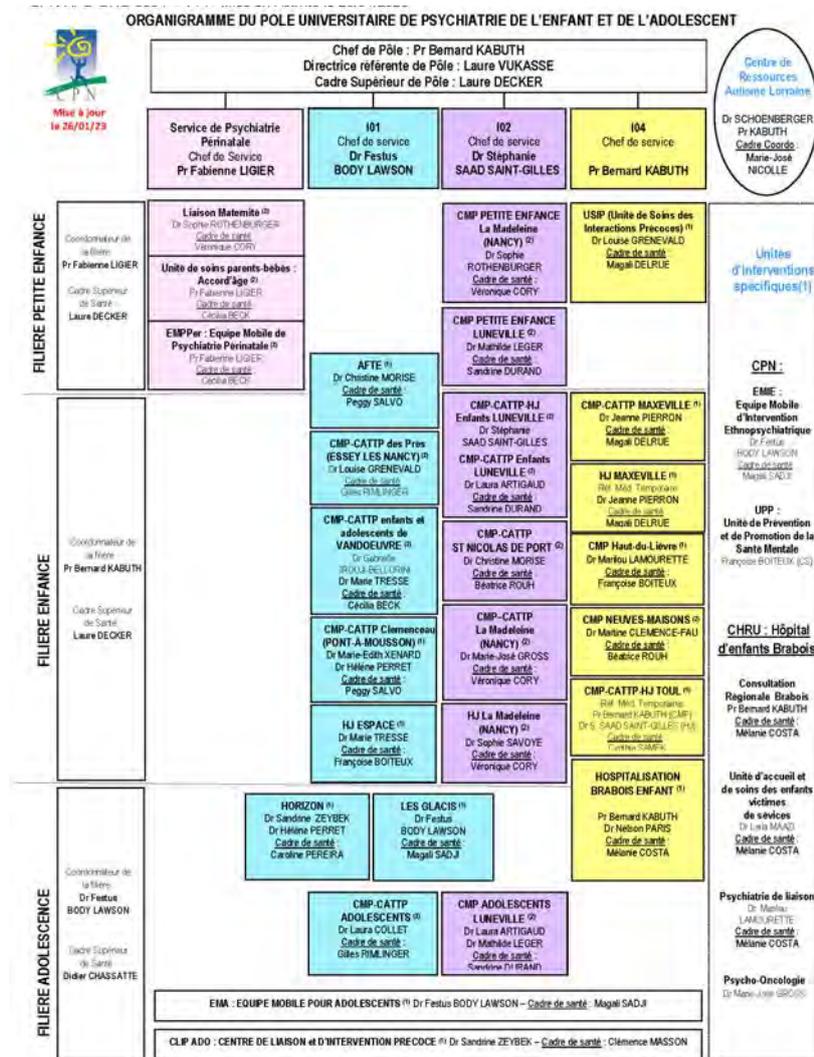
Chef de Pôle
Pr Bernard KABUTH



Cadre Supérieur de Santé
Laure DECKER



Directeur référent
Laure VUKASSE



Effectifs

Non Médical	ETP	Effectif
Administratif	17,8	19
Rééducation	19,6	23
Socio-Educatif	29,1	31
Soignant	174,4	183
TOTAL	240,9	256

Médical

	ETP	Effectif
Hospitalo-Univ (PU-PH, PH, ACC)	1,49	3
Praticien Hospitalier	11,88	14
Praticien Contractuel	4,05	6
Assistant	1,29	2
Interne	9,66	10
TOTAL	28,37	35

Hospitalisation Temps Complet

Temps plein	File active	Nb de journées	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
Horizon	220	2 439	11,1	7 (5-12)	75,2
Brabois	80	3 226	40,3	18 (6-57)	89,6
Les Glacis	24	2 054	85,6	80 (46-109)	63,3
Total temps plein (1)	310	7 719	24,9	10 (5-22)	76,6
AFT (2)	17	1 195	70,3	77 (23-91)	
Séjour thérapeutique (3)	29	228	7,8	4 (3-4)	
Total Temps Complet (1,2,3)	342	9 142	26,7	10 (5-24)	

Hospitalisation Partielle

Hospit jour (HJ)	File active	Nb de venues	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (places)
Espace	48	3 667	76,4	71 (40-111)	69,5
Horizon	5	24	4,8	4 (2-9)	4,5
Les Glacis	18	465	25,8	15 (8-46)	35,2
Enfant Lunéville	36	1057	29,4	28 (15-40)	40,0
Brabois	3	13	4,3	1 (1-)	4,9
Maxéville	43	2 637	61,3	61 (37-79)	49,9
Toul	32	639	19,9	16 (11-28)	16,1
La Madeleine	18	483	26,8	22 (14-40)	30,5
Parents-Bébés	25	281	11,2	10 (3-14)	21,3
Total HJ	224	9 266	41,4	33 (13-59)	41,8

CMP	File active	Nb actes
Des Prés	826	6 488
Clemenceau	537	4 128
Enfants Ado. Vandoeuvre	664	5 162
Ado Nancy	583	3 196
Enfant Lunéville	578	4 315
Petite Enfance Lunéville	28	144
Ado Lunéville	453	3 180
St Nicolas de Port	464	3 282
Blâmont (antenne)	1	1
Vézélise (antenne)	0	0
Neuves-Maisons (antenne)	270	3 379
Toul	777	7 234
Maxéville	628	5 668
Haut du Lièvre	220	2 518
Foville	7	18
Madeleine	438	4 262
Total CMPs (1)	6526	52 975

CATTPs	File active	Nb actes
Enfants ado. Vandoeuvre	101	1213
PAM Clémenceau	21	242
Ado Nancy	139	1 258
Enfant Lunéville	69	409
La Madeleine	117	1 443
Maxéville	56	719
Toul	48	889
CATTP St Nicolas de Port	9	10
CATTP Des Prés	7	10
Total CATTP (2)	566	6193
Total Consultations Externes (3)	2175	9007
Total Ambulatoire (1,2,3)	7812	68175
Actions pour la communauté		534

Clinique

- Poursuite de l'instauration du programme d'entraînement aux habiletés parentales de Barkley (TDAH) dans les CMPEA de Vandoeuvre, Maxéville, Saint Nicolas de Port, Neuves-Maisons et Toul
- Poursuite de la généralisation dans tous les CMPEA de la consultation de première intention par les infirmiers et éducateurs
- CMPEA Clémenceau : mise en place de groupes thérapeutiques sur le « harcèlement scolaire » et « jardinage » avec création d'un jardin
- CMPEA de Vandoeuvre : financement de la fondation des hôpitaux de Paris pour la création un nouvel espace de soins « Salle Relax », mise en place d'une nouvelle médiation « Respire en corps »
- CMPEA de Vandoeuvre : constitution d'un groupe de travail spécifique permettant une réflexion d'équipe pluridisciplinaire plus rapide et plus efficiente autour du TSA
- CMPEA de Toul : mise en place d'un lieu d'échanges pour les parents d'enfants souffrant de TSA « Café-parents »

Recherche

- Poursuite des projets de recherche : PREPS EMPPER, MEDIACONNEX , PERL et ECHAP



Enseignement

- CMPEA Clémenceau : participation à un colloque international sur le cyber harcèlement organisé par l'Université de Lorraine et intervention du CMP Clémenceau et CMP ados auprès de collégiens sur le thème de la sexualité

Autres

- Poursuite de l'élaboration des projets architecturaux des CMPEA Brudchoux à Saint Nicolas de Port et Clémenceau à Pont-à-Mousson
- Mise en place d'un partenariat entre l'Équipe Mobile Ados et l'EMASCO de l'AEIM
- Projet « Peins ton sol » et « Jeu Tatoudi » sur Horizon en partenariat avec l'ENSAD
- Accompagnement dans la mise en place des Ambassadeurs en santé mentale par la filière Ados
- Harmonisation de la politique d'accueil des étudiants en soins infirmiers sur le PUPEA. Mise en place d'un partenariat entre le CMPEA de Vandoeuvre et le Centre Parental du REMM, récemment déménagé sur leur secteur
- CMPEA Clémenceau : Participation au collectif Réseau Val de Lorraine, écoute et observation conjointe auprès des familles suivies par la PMI et susceptibles d'être orientées vers le soin

FAITS MARQUANTS EN 2022

JUIN

- Congrès annuel de la SFPEADA «Prévention et Pédopsychiatrie» organisé par le PUPEA
- Prise de fonction du 1er IPA sur l'HJ Maxéville et le CMPEA de Neuves-Maisons.
- Participation d'une vingtaine d'enfants suivis par le CPN à la 11ème édition du Rotary Handi Classic au Centre Equestre l'Eperon de Nancy

JUIL

- Don de 1500€ par le club de service international Kiwanis pour soutenir la médiation animale proposée aux enfants hospitalisés sur ESPACE

AOÛT

- Création d'une salle d'apaisement sur l'unité Horizon dans le cadre d'une alternative à l'isolement contention



OCT

- Implication des professionnels de tous les secteurs du PUPEA à la 33ème édition de la SISM dont le thème était «Pour ma santé mentale, agissons pour notre environnement»
- Création de VigiTeens

SEPT

- Nomination du Dr Fabienne Ligier, au titre de Professeure Universitaire-Praticien Hospitalier de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- Création de l'unité de soins Parents-Bébés 5 jours/7 (projet FIOP PEA)

NOV

- Accueil des actions proposées dans le cadre de la semaine «Aux Petits Soins» sur les HJ de Maxéville et Toul
- Nomination de 2 chefs de clinique sur le PUPEA : Dr Nelson PARIS sur l'unité de pédopsychiatrie de Brabois et Dr Hélène PERRET sur l'unité de pédopsychiatrie Horizon et CMPEA de Pont-à-Mousson

DÉC

- Création d'un service de psychiatrie périnatale sur le PUPEA
- Phase test de la gestion des rendez-vous par la plateforme Doctolib au CMPEA de Maxéville



PÔLE TRANSVERSAL
MÉDICO-TECHNIQUE
& CLINIQUE



COMPOSITION DU PÔLE & DES SERVICES



Chef de Pôle
Dr Sébastien GEORGET



Cadre Supérieur de Santé
Myriam MAGAUD



Directeur référent
Corinne MEUNIER

Pôle Transversal Médico-Technique et Clinique Chef de Pôle : Dr Sébastien GEORGET - Directrice référente de Pôle : Mme Corinne MEUNIER Cadre Supérieur de Pôle : Mme Myriam MAGAUD			
DIM - Archives Centrales - UNIC Chef de Service Dr Daniela DOBRE Cadres Responsables Mme P. PRECHEUR / M. V. NGUYEN	Pharmacie Chef de Service Dr Sébastien GEORGET Cadre de Santé M. A. LAPP	U.M.P.S. Chef de Service Dr Olivier MARTIN FF Cadre de Santé Mme P. LEFEBVRE	Urgences - Liaison Prévention du Suicide - Psychotraumatisme Chef de Service Dr Catherine PICHENÉ Cadres de Santé Mme E. SIMON / M. D. LORENZ
DIM Département d'Information Médicale Responsabilité Méd. : Dr D. DOBRE Référent Télé-médecine : Dr G. HERENG Cadre Responsable : M. V. NGUYEN	Pharmacie Responsabilité Méd. : Dr S. GEORGET Référent méd. / DM : Dr N. GRUNWALD Référent Pharmacie Clinique : Dr M. ADE	U.M.P.S. Unité de Médecine Polyvalente et de Spécialités Responsabilité Méd. : Dr O. MARTIN Lutte contre la Douleur Référent Méd. : Dr M. MAIRE-GURY Infirmière Douleur : Mme A. MATHIEU Antibiothérapie Référent Méd. : Dr P. GIOT Cardiologie Référent Méd. : Pr N. SADOUL (CHRU) Odontologie Référent Méd. : Dr M. MIRHS Ophthalmologie Référent Méd. : Pr K. ANGIOI (CHRU) O.R.L. Référent Méd. : Dr B. TOUSSAINT Rééducation Référent Méd. : Dr B. LASSALLE Laboratoire Référent Méd. : Dr I. GIRAUD Dietétique Diététicienne : Mme S. VILLON Podologie Référent : M. V. NIGARD	UAUP Unité d'Accueil des Urgences Psychiatriques Responsabilité Méd. : Dr P. FAVIER - Dr B. SOULET Cadre de Santé : M. D. LORENZ
Archives Centrales Responsabilité Méd. : Dr D. DOBRE Référent Méd. : Dr T. MONTAUT Cadre Responsable : Mme P. PRECHEUR	E.O.H Equipe Opérationnelle d'Hygiène Président du CLIN : Dr S. GEORGET Infirmière Hygiéniste : Mme L. WEBER E.T.P. Education Thérapeutique des Patients Infirmière Coord. : Mme V. HUCBOURG		Liaison CHRU - Hôpitaux Urbains Responsabilité Méd. : Dr B. SOULET Cadre de Santé : M. D. LORENZ
UNIC Unité d'Investigation Clinique Responsabilité Méd. : Dr D. DOBRE Coordinateurs scientifiques : Pr F. LIGIER, Pr V. LAPREVOTE			ALICE Antenne de Liaison et Intervention de Crise Responsabilité Méd. : Dr P. FAVIER Cadre de Santé : M. D. LORENZ
			Centre de Prévention du Suicide VigilanS Lorraine et Grand Est - 3114 Responsabilité Méd. : Dr C. PICHENÉ, Pr F. LIGIER Cadre de Santé : Mme E. SIMON
			Centre du Psychotraumatisme Lorraine sud Responsabilité Méd. : Dr C. PICHENÉ Cadre de Santé : Mme E. SIMON
			CLUMP 54 Cellule d'Urgence Médico-Psychologique Responsabilité Méd. : Dr C. HINGRAY Cadre de Santé : Mme E. SIMON
			E.M.P.P. Equipe Mobile Psychiatrie Précarité Responsabilité Méd. : Dr B. NORROY Cadre de Santé : M. D. LORENZ
			P.A.S.S. Permanence d'Accès aux Soins de Santé Responsabilité Méd. : Dr B. NORROY Cadre de Santé : M. D. LORENZ

Effectifs

Non Médical	ETP	Effectif
Administratif	19,5	21
Apprenti	1,5	2
Médico-Technique	8,9	11
Rééducation	2	2
Socio-Educatif	1	1
Soignant	66,9	71
Technique et ouvrier	5	5
TOTAL	104,8	113

Médical	ETP	Effectif
Hospitalo-Univ (PU-PH, PH, ACC)	0,09	-
Praticien Hospitalier	9,97	11
Praticien Attaché	0,44	2
Praticien Contractuel	2,77	4
Assistant	0,67	1
Interne, FFI, DR Junior,	2,84	3
TOTAL	16,78	21

Hospitalisation Temps Plein

Centre de Crise	File active	Nb de journées	Durée moyenne Hospitalisation	Durée médiane Hospitalisation	Taux d'occupation (lits)
HC UAUP	1 297	2231	1,7	1 (1-2)	84,4

Ambulatoire

Consultations	File active	Nb actes
UAUP (CE, SAU, Post urgence)	2602	6 808
Liaison CHU	410	1 468
PASS Psy/EMPP	441	838
Centre du Psycho-traumatisme (CPT)	323	1402
Alice	7	23
Total ambulatoire consultations	3 482	10 539
Actions pour la communauté	-	41



Centre Régional de Prévention du Suicide du Grand Est - Vigilans

	File active
Inclusions dans le dispositif	1 728
Formations prévention suicide	294

DIM - Archives

	Nombre
Demandes d'analyses statistiques	180
Doublons de dossiers patients traités	1 122
Formations Cariatides	68 sessions (203 participants)
Dossiers médicaux archivés	15 877
Dossiers administratifs archivés	9 062

Centre de Prévention du Suicide 3114, Numéro National de Prévention du Suicide

	Nombre
Appels entrants	11 565
Appels sortants	2 760

UMPS

	Nombre d'actes
Médecine Générale	5 917
Cardiologie	1 429
Douleur	178
Médecine Physique et Réadaptation	19
Odontologie	303
Ophtalmologie	123
ORL	78
Podologie	275
Tabacologie	0
Nutrition	377
Soins Pour Tous	64

Pharmacie

	Nombre
Commandes	2 391
Lignes de commandes	8 293
Ordonnances analysées	36 586
Lignes de prescriptions analysées	80 466
Ordonnances dispensées en rétrocession	51
Sachets de formes sèches délivrés par l'automate	560 497
Gobelets de solution buvable délivrés par l'automate	147 464

Clinique

- CRPS GE - extension du dispositif Vigilans aux patients de moins de 18 ans : ouverture de VigiTeenS le 01-10-2022
- CRPS GE - extension du dispositif Vigilans aux personnes sourdes et malentendantes : Convention CPN/CHRU (URASSM) en cours de signature
- Pharmacie : projet de Pharmacie Clinique AVICENNE optimisant l'analyse pharmaceutique

Recherche

- Organisation du 1er appel à projets interne de recherche clinique financé par le CPN.
- CRPS GE - Vigilans LORRAINE : co-investigateur de l'étude MALÂGE (appel à projet de recherche sur le suicide et sa prévention, lancé en 2020 par la Direction des Études Économiques et Statistiques (DREES), le projet Malâge a mobilisé une équipe de chercheurs en sciences humaines et sociales spécialisés dans l'étude du vieillissement, de sa prise en charge ainsi que dans l'étude des conduites suicidaires) : début en janvier 2022 - fin en décembre 2022.

Enseignement

- CRPS GE - Journée scientifique Grand Est du 19 novembre 2022 : SUICIDE ; ET L'APRES ?
- Participation au Congrès de Psychiatrie de l'Est - mars 2022

Autres

- Pharmacie : suivi informatisé (GMAO) du parc de dispositifs médicaux au CPN (inventaire, maintenance...)
- Pharmacie : traçabilité et sécurisation des livraisons de médicaments avec un outil informatique spécifique
- Mise en place de la sérialisation au CPN

des prescriptions par la mise en œuvre d'algorithmes

- CRPS GE - rédaction et validation par le CPP du protocole de recherche EVAREST 3

- Création poste IPA Pathologies Chroniques Stabilisées dans le cadre du déploiement du dispositif de consultations dédiées : Soins Pour Tous

- CRPS GE - Vigilans LORRAINE : co-investigateur de l'étude PROTECT (PHRIP) - CH Le Vinatier : mise en place d'un plan de protection par l'infirmier des urgences dans la prévention de la réitération suicidaire. Etude sur 3 ans : début en janvier 2022.

- CRPS GE - Vigilans LORRAINE : co-investigateur de l'étude multicentrique « Vigilans VIGI-R² » et ce, pour la partie quantitative de l'étude qui porte sur les risques psychosociaux et ressources émotionnelles des VigilansSeurs : étude finalisée en avril 2022.

- Enseignements universitaires sur les conduites suicidaires - Pr LIGIER

- Enseignements universitaires et continus sur les conduites suicidaires - Xavier SIPP - Dr PICHENE

- Pharmacie : poursuite du déploiement de nouveaux sacs de contention

- Pharmacie : déploiement des chariots de médicaments équipés de bras ergotron au fur et à mesure des besoins

- Mise à la disposition de Tableaux de bord d'activité (Pôles et services) en ligne

- Mise en place des indicateurs Contrats de pôle

JAN

- Marché de biologie médicale de ATOUTBIO à CHRU Nancy
- Mise en fonctionnement du nouvel automate de dispensation nominative de solutions buvables

MARS

- Recrutement d'une Assistante Sociale PASS psy permettant une reprise de toutes les activités de gestion des droits sociaux des patients
- Arrivée d'un nouveau médecin DIM à temps partiel et d'un nouveau technicien DIM

MAI

- Présentation mémentos DIM - codage de l'activité selon la nouvelle grille EDGARX

SEPT

- Soutien de l'équipe de la pharmacie du CH Ravenel par un renfort en préparateurs en pharmacie du CPN (plusieurs jours par semaine sur plusieurs mois)
- Formation sur l'Identification Nationale de Santé (INS) et Nouvelle grille EDGARX aux secrétaires

JUIL

- Implantation Dispositif de consultations dédiées (Unité Soins Pour Tous)

JUIN

- Réalisation audit IQSS Hospitalisation puis en Septembre audit IQSS Ambulatoire
- Groupe de travail implémentation Identification Nationale de Santé (INS)



OCT

- 1er octobre : démarrage de VigiTeenS LORRAINE
- Colloque Douleur en santé Mentale
- 1ère Journée du GREPA (Groupe de REcherche PAMédicale du CPN) ouvert au CPN, Ravenel, IFSI
- Sélection des lauréats du 1er appel à projet interne de recherche clinique

NOV

- Définition et transmission des besoins UAUP dans le schéma immobilier de la future implantation des urgences sur le site de Brabois
- Changement de praticiens des activités cardiologie et dentaire

DÉC

- Présentation mensualisation des envois PMSI aux différents pôles



STRUCTURES MÉDICO-SOCIALES



Composition du pôle & des services



Cadre de Santé socio-éducative
Céline LUX



Cadre de Santé
Odile COMBEAU



Directeur référent
Jean-Christophe KUBOT

- Maison d'Accueil Spécialisée «Les Jardins d'Embanie» (MAS)
 - Centre de Ressources Autisme Lorraine (CRAL)
- Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (SMJPM)

PRINCIPAUX PROJETS RÉALISÉS EN 2022

Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)

- Validation institutionnelle du COPIL Qualité Médico-Social sous l'égide du COmité de COordination de la POLitique Qualité (COCOPOQ)
- Finalisation de l'installation de la Pergola Bioclimatique dans le jardin central
- Une maisonnée a été entièrement repeinte : travaux exceptionnels en site occupé
- Organisation de séjours vacances par les professionnels de la MAS au bénéfice des résidents (Vendée, Jura, Vosges)



Centre de Ressources Autisme Lorraine (CRAL)

Enseignement

- Organisation du séminaire autisme à destination des internes en psychiatrie

Clinique

- Participation du CRAL à la commission régionale d'analyse des situations adultes autistes complexes
- Participation du CRAL à plusieurs Groupes Opérationnels de Synthèse (GOS) dans les MDPH ex-Lorraine

Autres

- Validation institutionnelle du COPIL Qualité Médico-Social sous l'égide du COCOPOQ
- Création de 3 bureaux supplémentaires afin d'accueillir dans de meilleures conditions professionnels et usagers. Pose de brise-vent sur la terrasse extérieure
- Lancement des travaux nationaux autour de la construction d'un logiciel activité commun à tous les CRA
- Signature d'une convention de partenariat avec l'AEIM pour l'ouverture d'une UEMA à Lunéville

FEV

CRAL

- Rencontre avec la DT ARS 88 sur partenariat diagnostic dans les Vosges

MAS

- Organisation d'une grande crêpe-party à la MAS

AVR

MAS

- Carnaval à la MAS : organisation de festivités par maisonnée

MAI

CRAL

- Formation aux aidants : 3 samedis d'échanges avec les aidants de personnes porteuses d'autisme

SEPT

CRAL

- Arrivée d'une nouvelle cadre coordinatrice au CRA

SMJPM

- Finalisation des travaux de renforcement de la banque d'accueil
- Signature d'une convention de service avec l'EHPAD de Gerbéviller

JUIL

MAS

- Fête des 20 ans de la MAS en présence des familles, des résidents et des partenaires

JUIN

MAS

- Barbecue commun sur les maisonnées de la MAS
- Organisation de la fête de la musique le 15 juin
- Accueil de 3 étudiants en 2ème année de médecine dans le cadre de la sensibilisation au handicap organisée par la Faculté de Médecine

OCT

CRAL

- Première journée de formation dans le cadre de la mesure 37 de la stratégie nationale pour l'autisme
- Organisation d'une journée de travail CLIP - CRA

MAS

- Participation de la MAS au concours d'épouvantail organisé par le FAM à Mirecourt
- Concert collectif ouvert à tous les résidents

SMJPM

- Rencontre annuelle des mandataires judiciaires au Tribunal de Nancy

NOV

CRAL

- Réunion du Conseil d'Orientation Stratégique (COS) : décision d'organiser des manifestations dans les 4 départements lorrains des actions pour la journée mondiale de l'autisme

DÉC

CRAL

- Dialogue de gestion ARS Grand Est & CRA Lorraine

MAS

- Grande fête de Noël : familles et résidents ont profité d'un spectacle musical à la MAS
- Repas de Noël et Nouvel An : chaque maisonnée a personnalisé ces deux fêtes avec les résidents

